

山东农业大学学生工作处（武装部）通知

山农大学通字〔2026〕26号

关于开展2026届毕业生就业促进月活动的通知

各学院：

为深入贯彻党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作决策部署，落实省委、省政府相关工作要求，按照《教育部高校学生司关于开展2026届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”的通知》（教就业司函〔2026〕14号）和《山东省2026届高校毕业生就业创业工作方案》安排，抓实春季促就业工作攻坚期，加快推进毕业生就业进程，经研究决定，开展2026届毕业生就业促进月活动，现将有关事项通知如下。

一、活动主题

扩容提质强服务 春季攻坚促就业

二、活动时间

2026年4-5月

三、活动目标

通过4—5月集中攻坚，深入挖潜拓展岗位资源，加力组织校园招聘，优化提升就业服务，精准做好困难帮扶，有效促进人

岗供需对接，全力推进我校毕业生尽早落实毕业去向，为确保2026届毕业生就业大局稳定奠定坚实基础。

四、活动内容

（一）大力实施岗位挖潜扩容

各学院要深入实施《“优企引才”定向访企拓岗促就业专项行动》和《访企拓岗促就业专项行动实施方案》，聚焦重点领域、重点行业具有吸纳毕业生就业潜力的规模以上优质企业（附件1），拓宽市场化社会化就业渠道。要结合学院学科专业特点和毕业生就业意愿，进一步扩大走访高新技术企业、专精特新中小企业等，努力拓展增量就业岗位。要按照在校生规模2‰比例动态核定开发管理助理、教学助理岗位，吸纳毕业生就业。

（二）大力实施校园招聘提质

各学院要充分发挥校园招聘主渠道作用，结合专业特色，有针对性地开展“小而精、专而优”的专场招聘活动，为每名有就业意愿的毕业生提供就业岗位信息不少于5个。要推进线上线下招聘深度融合，用好省校两级智慧就业平台，实现岗位信息智能匹配、精准推送。要强化校园招聘活动组织管理，大力推广会前动员、会中指导、会后跟踪的“备会制度”，切实提高校园招聘活动实效。

（三）大力实施人才供需精准对接

各学院要积极搭建校地校企供需对接平台，坚持“请进来”和“走出去”相结合，积极邀请企业家、人力资源公司进校，组织毕业生走进重点企业、产业园区实地参访体验。要用好“国聘行动”

“优企进校 招才引智专项行动”等品牌活动资源，有效促进人岗精准匹配。要深化“政行企校”协同育人，鼓励与重点行业、企业共建产业学院、订单班，邀请企业深度参与课程开发与实践教学。

（四）大力实施就业指导服务增效

各学院要开展“就业政策宣传月”活动，加强就业政策宣传解读，系统梳理国家、地方及基层各类就业支持政策，编制就业政策清单和服务指南，通过院网、微信公众号、主题班会等多种形式，精准推送到每位毕业生。要认真组织学生收看“梦想在基层起航”高校毕业生基层就业卓越奖宣传视频，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观。要将大学生生涯教育贯穿全过程，普遍建设“职业生涯咨询特色工作室”，配备专兼职生涯导师，通过个性测评、团体辅导、一对一咨询等方式，帮助学生科学认知自我、合理规划学业与职业发展。要组建由就业指导教师、辅导员、行业导师、优秀校友等组成的就业指导团队，围绕求职关键环节开展指导。

（五）大力实施数智赋能服务保障

目前，大学生就业创业赋能中心已全周开放（附件2），各学院要积极组织学生使用。依托中心打造线上线下相结合的智慧就业服务空间，充分运用大数据、人工智能等技术，引导学生应用AI简历诊断、AI模拟面试、智能岗位匹配等功能板块；各类就业手续（如签章办理等）也可在中心一站式完成，无需跨校区奔波。要依托“重点领域百万大学生实习促就业计划”，挖掘实习岗位，帮助更多毕业生通过实习实现就业。要开展创业带动就业专项行动，

用好全国大学生创业发展平台和各地创业孵化政策，鼓励学生积极参与创新创业。

（六）大力实施困难群体就业帮扶

各学院主要负责同志要及时为毕业生上好“就业第一课”，引导毕业生客观看待当前就业形势，树立正确择业就业观，积极主动求职就业。要指定专人负责，按照“一人一档”“一人一策”要求，精准开展就业帮扶工作，登录山东省大学生就业服务平台 <https://college.gxjy.sdei.edu.cn/school/>，点击导航条“就业跟踪”→右侧“一人一档”，筛选学生选择“帮扶记录”→“新增”，建立困难群体就业帮扶电子台账，同步更新学生的基本情况、签约就业情况或灵活就业情况。要落实学院领导班子成员“1对1包干”责任制，为每名困难群体毕业生提供3个以上稳定性强的就业岗位。要组织好“宏志助航计划”，帮助困难群体毕业生参与就业能力培训、心理辅导、政策咨询等专业化帮扶。

（七）大力实施就业权益保护

各学院要严格落实校园招聘“三严禁”要求，坚决破除各类不合理限制，积极营造公平、公正、公开的就业环境。要加强对校园招聘活动的全过程监管，重点防范求职诈骗、虚假招聘、“黑职介”“培训贷”等违法违规行为，坚决抵制滥用试用期、不签订劳动合同等用工乱象。要定期收集整理侵害就业权益的典型案例，通过校园网、微信公众号、就业信息平台等渠道发布警示，增强毕业生对求职陷阱的识别能力和防范意识。要将就业安全纳入就业指导服务

体系，在就业指导课程、主题班会、专题讲座中有针对性地开展法律法规和求职风险防范教育。

五、工作要求

（一）提高政治站位，压实工作责任

各学院要全面落实“全国高校毕业生等青年就业创业工作视频会议”精神，深刻认识做好高校毕业生就业工作的极端重要性和紧迫性。各学院主要负责同志要落实好“一把手”工程主体责任，亲自部署、靠前指挥，分管负责同志要具体抓落实，细化工作方案，明确任务分工和完成时限，确保各项任务落到实处。

（二）强化过程管理，确保数据真实

各学院要严格遵守就业监测工作“四不准”“三不得”要求，认真落实毕业去向登记制度，规范做好毕业生就业信息采集、审核工作。要加强毕业去向登记信息填报分类指导，提前面向毕业生开展信息填报规范专题培训。要建立健全就业数据核查机制，坚决杜绝任何形式的弄虚作假行为，确保就业数据真实准确、有据可查。

（三）加强宣传引导，营造良好氛围

各学院要充分利用各类媒体平台，广泛宣传毕业生就业创业的政策举措，主动回应社会关切。要深入挖掘基层就业、自主创业、应征入伍等方面的先进典型和成功案例，通过榜样示范引领，引导广大毕业生树立正确就业观念，营造全社会关心支持高校毕业生就业的良好氛围。要及时发现并快速处置干扰正常就业工作

的负面信息。请各学院于 5 月 27 日前将活动总结材料报送至大学生就业指导中心邮箱：sdaujyzx@126.com。

附件：1. 本省 2026 届定向走访企业名单（第二批 7132 家）
2. 大学生就业创业赋能中心概况

学生工作处
2026 年 4 月 3 日