

山东农业大学 学生工作处(武装部) 学生工作委员会 通知

山农大学通字〔2025〕96号

关于开展2026届毕业生就业推进月活动的通知

各学院：

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，以及全国和全省2026届毕业生就业创业工作会议精神，抢抓促就业关键时期，全力推进2026届毕业生就业工作，经学校研究，决定开展2026届毕业生就业推进月活动。现将有关事项通知如下。

一、活动主题

协同联动拓岗位 规范服务促就业

二、活动目标

把握当前就业工作关键阶段，聚合校院两级资源，持续拓展市场化社会化就业渠道，巩固校园招聘主阵地作用，加强招聘活动规范管理，优化就业指导与服务效能，引导毕业生积极求职、理性择业，全力推动2026届毕业生就业工作取得扎实进展。

三、活动时间

2025年12月-2026年1月

四、活动内容

（一）制定工作方案，明确实施路径

要认真学习全国和全省关于 2026 届毕业生就业创业工作的会议精神，准确理解政策方向与工作要求。结合本院学科特点、专业布局及市场需求，研究制定针对性强的 2026 届毕业生就业工作实施方案，明确工作目标、重点任务、具体措施、进度安排及责任分工。

（二）配强导师队伍，健全工作机制

要为每一名 2026 届毕业生配备就业导师，全面落实就业导师责任制。制定并完善就业导师工作职责与考核办法，明确导师在生涯咨询、技能辅导、岗位推荐等方面的具体任务。健全“全年关注、全员参与、全程指导”的工作机制，凝聚院领导班子、系主任、导师、辅导员等工作合力。

（三）强化就业教育，提升工作实效

要及时更新“求职档案”，切实掌握毕业生的就业意愿。要抓住考研结束后的就业教育黄金时期，加强毕业生就业观念的教育和引导。结合毕业实习实践安排，开展“一对一”的就业帮扶，力争下学期开学前全面落实有就业意向毕业生的毕业去向。

（四）深化访企拓岗，拓宽就业渠道

要结合学科专业特色，持续组织力量开展访企拓岗专项行动。重点走访规模以上企业、高新技术企业、专精特新中小企业等，拓展优质岗位资源。完善工作台账，及时通过国网系统报送

进展。

（五）组织招聘活动，搭建对接平台

要主动加强与优质企业、校友企业、行业领域团体等主体的联系，邀请行业内知名企业或学生求职积极性高、社会影响力大的企业参与到学校招聘活动中。要在研究生考试结束后，独立或联合举办专业类招聘会，强化岗位供给，助力毕业生顺利求职。

（六）规范招聘管理，保障学生权益

要按照“谁主办、谁负责、谁审核”原则，健全招聘活动审批机制。严格审核用人单位资质及招聘信息，严禁歧视性、虚假性内容。加强过程巡查与监督，保障毕业生合法权益。规范校内招聘秩序，对违规单位依规处理。

（七）加强安全引导，营造良好氛围

要开展毕业生求职安全教育，增强学生风险防范与权益保护意识。积极宣传国家与地方就业创业政策，树立基层就业、创新创业先进典型，营造积极向上的就业氛围。密切关注相关网络舆情，做到早发现、早报告、早处置。

五、活动要求

（一）提高认识，加强组织领导

各学院要切实增强责任感与紧迫感，将推进月活动纳入整体工作部署，制定详细方案，明确责任分工，确保组织有力、推进有序。

（二）协同联动，力求工作实效

各学院要充分调动院内外各类资源，促进岗位拓展、规范管理与服务优化协同推进。提升供需匹配精度，切实提高招聘活动与就业服务实际效果。

（三）总结反思，持续改进提升

活动结束后，各学院要对工作成效、存在不足及改进建议进行系统总结，注重学院间交流与合作，分享经验与资源，共同提升就业工作质量。

学生工作处 学生工作委员会

2025 年 12 月 11 日