

山东农业大学 第十届教代会 第十六届工代会 第七次会议

校长工作报告

(2019年2月24日)

张宪省

各位代表，同志们：

现在我向大会作工作报告，请予以审议。

第一部分 2018年工作回顾

2018年是落实“十三五”规划的关键之年，也是综合改革的深化之年。一年来，学校深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神，坚持全面从严治党，围绕立德树人根本任务，聚焦办学质量，坚持内涵发展，加快“双一流”建设，深化综合改革，取得了一系列振奋人心的办学成绩。

一、加强顶层设计，“双一流”建设扎实推进

加大“双一流”建设力度。以优异成绩通过省一流学科绩效考核，在32个参评学科排名中包揽前两名。2个学科进入ESI

世界排名前 1%，化学学科达到 0.987%，农林学科再次入选 QS 世界大学学科排名 200 强。做好省一流学科增列认定工作，1 个学科入选省一流学科培育建设学科。开展公用条件平台试点，完成“双一流”公共条件平台设备招标工作。推进科技创新团队建设，59 个团队入选省基础研究团队库。

推进学科专业布局优化调整。结合经济社会发展需求与专业建设实际，增设 1 个专业，停招 6 个专业。结合学科专业布局调整，组建艺术学院和商学院，调整体育学院、水土学院和林学院专业结构，文法学院更名为公共管理学院。出台学位授权点动态调整方案，整合优化 1 个一级学科博士点、3 个一级硕士点，撤销 2 个硕士点，完成 38 个学位授权点的信息报送及 28 个学位授权点的自我评估。

二、深化体制机制改革，内生动力和办学活力持续增强

“十三五”规划和综合改革进展顺利。按照时间表、路线图，强执行、抓落实，“十三五”规划进展良好，部分指标已提前完成。继续深化综合改革，学校在全省高等教育综合改革座谈会上作典型发言。调整优化科室设置，出台学院部门主要职责和职能科室设置方案。制定贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法等制度，完成学院规章制度修订工作，现代大学制度体系进一步完善。

健全考核和督查工作机制。发挥绩效考核导向作用，完善年度工作综合考核办法、重大贡献奖评选办法以及绩效工资和二次分配实施办法。结合学校年度党政工作要点和 17 项重点工作，编印学院部门工作台账，细化分解重点任务，明确牵头部门和责任人，实行一月一督办、一季度一调度，定期通报工作落实情况，

督查督办工作成效明显。学校在2018年度全省事业单位绩效考核工作中获评优秀等次，位列全省高校前茅。

三、落实立德树人根本任务，人才培养水平稳步提升

加强教育教学内涵建设。建立人才培养方案动态调整机制，优化人才培养方案及二次选择专业条件。修订齐鲁学堂选拔管理办法，按年级分学院成立齐鲁学堂班。加强专业建设，完成9个高水平应用型专业立项建设，测绘工程专业通过工程教育专业认证。主动对接省“十强”产业需求，3个专业群获批省专业对接产业项目，获批经费3600万元。实施本科教学精细管理工程，出台加强课堂教学管理意见，推行课堂笔记考核制度。健全教学质量保障体系，首次对本科毕业论文进行相似度检测。强化实践教学，新建43个教学科研就业实践基地。修订教师教学质量奖评选办法，52人获评年度教学质量奖。12人入选新一届高等学校教学指导委员会，获山东省高等教育教学成果特等奖1项、一等奖4项。落实研究生教育质量提升计划，修订研究生培养方案，强化论文质量保障机制。开展导师分类认定与资格审核，修订研究生指导教师管理办法。探索建立校企“订单式”联合培养模式。加强函授点建设，招生培训人数再次实现“双增长”，学校获评全国继续教育信息化建设标杆院校。

提升学生教育管理服务水平。深化优秀生源基地建设，首次招收公费农科生，推进大类招生录取改革，共招收本科生7750人，生源质量大幅提升。抓牢抓实思想政治引领，推进“321”形势与政策课教育教学改革，健全学风建设长效机制。完善三级心理教育架构，“一体两翼四主线”工作模式入选全国典型案例，

获评全国心理健康教育优秀集体。强化辅导员队伍建设，1人获全省高校辅导员素质能力大赛一等奖，1人入选省宣讲团成员。组建729支社会服务队分赴各地开展社会实践活动。大学生男篮取得CUBA全国第五名的历史最好成绩。承办山东省农林水类毕业生就业市场及各类招聘会，7626名毕业生安全文明离校，就业率96.55%，考研率37.99%，29个毕业生宿舍集体考取了研究生，就业工作成效突出，1人记省政府一等功。出台双创竞赛管理奖励办法，获全国“互联网+”“创青春”创业大赛金奖等奖励100余项，涌现出“山东大学生十大创业之星”“山东高校十大优秀学生”等一批先优典型。

四、大力实施人才强校战略，人才队伍建设成效明显

加快汇聚高层次人才。聚焦“双一流”建设，根据学科、专业实际需求，以重点学科、科研平台为依托，充分发挥学院积极性、主动性，大力引进优秀海外人才和学科发展急需的高层次人才。通过省“一事一议”引进国家杰青1人，2名国家杰青通过省高层次急需紧缺人才特聘入职，引进四层次以上优秀青年人才6人。聘请兼职教授18人，讲座教授6人。招聘各类优秀人才107人。积极开展引才活动，举办2018青年学者泰山国际论坛，与21名优秀青年人才达成引进意向。

着力提高教师队伍水平。深化专业技术职务聘任制改革，修订专业技术职务竞聘实施办法和“1512工程”遴选办法。聘任专业技术职务1691人、遴选“1512工程”562人。选派26名青年教师到国内外高校、科研院所进修，选派64名青年教师赴一线挂职锻炼。4人入选省教育厅国际合作培养计划。招聘师资博士后5

人，招收博士后 35 人，10 人获国家博士后基金资助。新增泰山学者系列专家 6 人，国务院津贴专家 2 人，省突贡专家 2 人。1 个团队荣获“全国黄大年式”团队，1 个团队被授予省“干事创业好团队”称号。1 人入选“改革开放 40 周年感动山东人物”，1 人获评“齐鲁最美教师”，1 人被授予“山东青年五四奖章”。强化对高层次人才的全面考核，一批优秀中青年教师成绩卓著。

五、对接国家和省重大战略，科技创新和社会服务能力不断增强

增强科技创新能力。新上科技项目 570 项，立项经费 3.1 亿元。其中新上国家自然科学基金项目 86 项，国家重点研发项目 1 项，经费 4610 万元；国家重点研发课题 11 项，经费 3400 余万元；省重大专项、重点研发项目 27 项；社科类项目 85 项。获得各级各类研究成果奖励 48 项，其中国家科技进步二等奖 1 项，省科技进步一等奖 3 项；先后在《植物科学趋势》等国际著名期刊发表论文 10 余篇。授权专利 475 项，获国家专利奖银奖 1 项；获植物新品种权 27 项，审定新品种 32 个。完成南校区站园改造建设规划。国家农产品加工技术中心等 3 个省部级平台获批建设，作物生物学国家重点实验室等 5 个平台获得专项资助，经费 5200 余万元。

提升社会服务水平。主动服务国家和省重大战略需求，出台服务新旧动能转换重大工程实施方案，成立乡村振兴研究院，组建国家农业科技园区创新能力评价研究中心。深化校地合作，扎实推进国际现代农业科教基地建设。与青岛西海岸新区共建未来农业研究院，与肥城市共建汶阳田现代农业产业园。实施科技服

务“五个一工程”，与庆云县、临朐县、沂源县等十几个县市开展全面战略合作。组织专家为泰安市、菏泽市编制乡村振兴战略规划，组建乡村振兴专家服务团。推进科技成果转移转化，签订各类技术合同 1900 余项，金额 8000 余万元。

六、深化拓展战略合作，开放办学力度进一步加大

加快国际化办学进程。与美国加州大学戴维斯分校签署合作框架协议，与加拿大渥太华大学签署“3+2”合作项目协议，与澳大利亚弗林德斯大学、美国肯塔基大学、爱达荷大学签署“2+2”合作项目协议，加入“一带一路南南合作农业教育科技创新联盟”。首次招收外籍博士研究生，接收国际博士后、国际交流生 21 人，10 余所国（境）外高校代表团来校访问。25 人获国家留学基金委和省政府公派出国留学项目资助。聘请中长期外专、外教 60 人，86 人次来校讲学、科研合作，95 人出国（境）开展合作交流、招才引智。

做好校友和教育基金工作。完善校友联络服务平台，成立海南、湖北校友分会，开展第七届杰出校友奖评选工作。积极发挥基金会作用，共接受各类捐赠 60 余项、金额 580 余万元，争取省财政配比资金 343 万元。加强基金会规范化建设，顺利通过省民政厅评估和年检，获评“5A 级社会组织”称号。

七、强化运行保障，办学条件得到有效改善

基本建设项目进展顺利。主动与泰安市相关部门对接协商，完成南校区经管片区土地手续办理，补充完成勘查定界并取得宗地图，顺利取得不动产权证书。推进室外工程和人防工程设计工作，完成施工、监理招标等工作，已开工建设。加强沟通对接，

制定东校区调整方案，积极推进南校区东南片区项目建设，东部人才公寓建设项目取得新进展。积极筹措办学资金，调整收回预算结余资金指标 2000 余万元，清理应收款 5055 万元。开展年度财务收支全面审计，加大对重大项目和建设资金使用的跟踪审计力度。探索建立大型仪器设备采购论证制度，组建大型仪器设备开放共享综合管理平台。规范政府采购和招投标程序，编报采购预算 3.7 亿元。完成小井苗圃土地等资产核销报批工作。强化学校房屋管理，对 1 号办公楼、西礼堂等进行保护性修缮，妥善处置学校房改遗留问题。加强住宅区环境提升，争取各类保温改造经费 3300 余万元，完成北校住宅区改暖改水工程。完善公寓管理平台和节能监管平台建设，获评全国高校后勤信息化建设先进单位。推进校银合作项目，建成智慧校园、学工一体化平台，实现校园无线网络全覆盖。提升档案管理的科学化水平，开通档案预约查询服务。加强图书馆馆藏资源和保障体系建设，开展文献分析服务，启动学位论文数据库建设。强化“一岗双责”，落实安全稳定和社会治安综合治理责任制，实施网格化管理，推进平安校园建设，圆满完成全国两会、上合峰会等重要节点的安保维稳工作，学校被评为全省安保维稳先进单位。

八、坚持思想引领，政治组织保障与廉政建设坚强有力

思想政治工作和文化建设不断强化。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，习近平总书记在十三届全国人大一次会议山东代表团审议时重要讲话精神和视察山东重要指示批示精神，庆祝改革开放 40 周年大会和全国教育大会等系列重要讲话精神。落实思想政治工作“一二三四五六”总

体部署，不断巩固提高思想政治工作成效。1个学院入选首批全国“三全育人”综合改革试点，1个项目获批教育部高校思政工作精品项目，4个项目入选全省高校思政工作重点项目，2人入选全省理论人才百人工程。以庆祝改革开放40周年为契机，承办“巾帼心向党、建功新时代”齐鲁巾帼宣讲启动仪式暨首场报告，开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动。启动“以文化人”体系专项研究，实施校园文化标牌工程；学校原创微电影《苹果从哪儿来》入选教育部原创文化精品推广计划，是全国唯一入选该计划的农业高校。启动“数字化校报”工程，举办“服务乡村振兴战略、助力新旧动能转换”新闻发布会，在国家和省主流媒体刊发新闻400余篇，束怀瑞院士登上央视《大家》栏目，学校获评“山东最具综合实力学校10强”“山东最佳校风学风品牌学校”等荣誉称号。凝练“党建铸魂、文化铺底、思政着色”特色做法，学校在全国文明校园创建调研座谈会上作典型发言。

健全完善党风廉政建设体系。落实全面从严治党政治责任，抓好中央巡视反馈意见整改落实，完成整改项目16项、整改措施39条。召开年度党风廉政建设会议，夯实“两个责任”。贯彻运用“四种形态”，强化监督执纪问责。突出党规党纪学习，组织学习《中国共产党纪律处分条例》，副处级以上干部全部通过党纪法规和德廉知识测试。深化“三廉教育”，开展廉政警示教育，制定贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则的实施办法等制度，营造了风清气正的良好氛围。

一年来，学校强化民主办学，全面落实教代会、工代会制度，充分发挥党外知识分子、广大师生员工在学校发展和民主管理、

民主参与、民主监督方面的积极作用，回应师生关切，完成提案征集落实工作。加强民主党派基层组织和统战团体班子建设，积极参政议政、建言献策，持续打造“同心”品牌服务活动，在新泰建立统一战线专家工作站，学校被省委统战部授予“百名专家教授联百企”先进单位。加强和改进离退休工作，强化关工委建设，获评“全省关心下一代工作先进集体”，1人获“全国敬老爱老助老模范人物”。保密、国家安全、计划生育、白马河教学实验中心等工作也取得了新的成绩。学校上述成绩的取得，是全校上下凝心聚力、奋力拼搏的结果。在此，我向学校全体教职员工表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地认识到，对照建设优势突出、特色鲜明、国际知名高水平大学的目标还有较大差距，面对日趋激烈的竞争环境，制约学校改革发展的的问题还比较突出，体制机制改革的力度和深度不够。高峰和高原学科缺乏，还没有顶尖学科，发展新兴、交叉学科的思维模式有待加强，“学科建设靠学校、科研成果归自己”的惯性思维依然存在；学科布局、专业设置、资源配置需进一步调整优化。教育教学的理念、手段、方式、培养方案还不能很好地适应学生个性化成长需要，人才培养与社会需求的契合度有待进一步提高，教风特别是学风问题还需要进一步改善。在国内外有较大影响的领军人物、高层次拔尖人才和科研创新团队还不足。承担重大科研项目的能力不强，科研平台的作用尚未充分挖掘，与“十强”产业结合不够紧密，大项目、大成果、高水平论文偏少。与国内外著名大学、研究机构开展实质性合作有待进一步突破。学校的条件保障能力和服务水

平与高水平大学的发展要求存在一定差距，管理和服务的精细化精准化还需提高。办学经费尚不能满足学校发展需求等。问题存在的主要原因在于我们思想解放的程度还不够高，担当意识还有差距，管理体制和运行机制还需进一步完善。

上述问题和困难，需要我们在今后的工作中，认真思考研究，积极予以解决。

第二部分 2019 年工作重点

2019 年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会的关键之年，也是学校推进“双一流”建设、加快高质量发展的深化之年。随着国家经济转型升级和山东高质量发展全面起势，学校服务国家重大战略和地方经济转型迎来了新的发展机遇。今年学校要落实立德树人根本任务，以加快“双一流”建设为主线，以推进内涵发展和深化综合改革为抓手，强化责任担当，狠抓工作落实，提升学校综合办学实力和核心竞争力，推动学校各项事业再上新台阶。

一、强化顶层设计，加快推进“双一流”建设

理念是实践的先导，理念科学，发展才能蹄疾步稳。要落实好学校第七次党代会和“十三五”发展规划确定的目标任务，主动对接国家和省“双一流”建设标准，强化资源政策倾斜，抓好要素保障，确保立项建设省一流大学，为争上国家一流学科奠定坚实基础。加强学科管理和绩效考评等工作，强化省一流学科建设，促进各学科协调发展。树立一流学科建设“一盘棋”思想，完善部门学院联动机制，组建跨学院、跨学科科研团队。瞄准学科前沿以及国家和省重大战略需求，全面推进“新农科”建设，

加快布局涉农新专业，促进学科交叉融合共享。按照“质量+规模”总基调，调整学科专业结构，逐步建立起与经济结构、产业结构和人才市场需求相适应的学科专业体系。

二、完善体制机制，增强内生发展动力

改革只有进行时，没有完成时。要继续深化校院两级管理体制改革，健全立德树人落实机制，完善责权利相统一的校院两级管理体制，不断扩大学院办学自主权。进一步完善学校年度工作综合考核办法和“重大贡献奖”评选办法，绩效分配向能干事、干成事的单位和个人倾斜。推进内部控制体系建设，规范学校各项经济活动。坚持依法治校，强化制度建设动态管理，进一步完善各类规章制度。优化学部运行机制，加强学部配套制度建设。开展“十三五”发展规划督导检查，全面盘点、对标找差，推进“十三五”各项任务建设进程。实施督查督办工作情况通报制度，建立问责机制，着力形成激励与问责相辅相成、鼓励先进、鞭策后进的工作局面，确保学校各项工作落到实处、取得实效。

三、坚持以生为本，不断提升人才培养质量

一流大学必须要有一流的本科教育。要围绕“四个回归”，注重学生分类培养，强化专业教育，实现人才培养与社会需求的结构平衡和良性互动。强化专业内涵建设，做好省专业对接产业项目和高水平应用型本科专业建设，完成新一轮专业认证工作。实施本科教学精细管理工程，稳步推进“课堂革命”，变“要我学”为“我要学”。制定公费农科生人才培养方案。加强课程、教材建设，强化教学团队建设，积极开展教学研究，培育高质量教学成果。落实研究生教育质量提升计划，探索专业学位研究生

“订单式”培养。落实卓越农林人才教育培养计划，完善齐鲁学堂学生管理、考核办法，擦亮做强齐鲁学堂品牌。探索博士研究生招生方式改革，尽最大努力争取博士生招生指标。构筑研究生培养质量保证和监督体系，做好研究生导师年度招生资格审核和动态调整。主动对接乡村振兴战略，强化培训内涵建设，打造继续教育品牌。抓好辅导员队伍内涵建设，落实辅导员队伍管理考核办法。创新共青团工作载体，举办形式多样的校园文化、社会实践和志愿活动。教育引导广大学生形成正确的世界观、人生观、价值观，增强遵纪守法意识。积极应对高考招生制度改革，加强招生宣传和优秀生源基地建设，争取综合评价招生录取试点等政策。强化创新创业教育，构建就业与招生、人才培养联动机制，提高就业质量和满意度。

四、加强师资队伍建设，激发人才资源活力

人才是推动学校科学发展的第一资源。要深入实施人才强校战略，树立大人才观，构建全链条育才、全视角引才、全方位用才的人才体系。根据学科专业、科研平台实际需求，加大高层次人才精准引进力度；把好“进口”关，及早选苗、重点扶持、跟踪培养。进一步加大对校内人才的培育力度，落实中青年教师成长计划，选派青年教师到国（境）外高水平大学、科研院所、企业开展进修培训。深化人才工作体制机制改革，建立人才工作联动机制，健全师德评价优先、教学工作量和质量并重、重视考察科研成果、鼓励为社会服务等以业绩为导向的职称量化评价体系，建立教师分类框架下不同学科领域的聘用标准。创新人才评价和激励机制，加强对各级各类人才的绩效考核和动态管理，探

索开放、动态的管理模式和团队整体业绩考核机制，用好考核结果，以优越的政策支持和良好的发展环境，最大限度地为广大教职员工成长发展、施展才华创造条件。

五、服务国家和省重大战略，提高科技创新和社会服务水平

全面加强与各级各类科研院所、学术研究机构、科技主管部门的沟通交流与合作，特别是国际国内顶尖学术机构的合作，瞄准国家和省重大战略需求开展高水平科学研究。完善各类科研政策和科研服务制度，动员和鼓励申报各类科研项目，注重联合申报大课题、大项目，开展多学科联合申报攻关。分类加强科技创新平台与公用平台管理，完善运行机制，提升公用平台支撑服务质量。加强科技站园和校外科研基地建设管理，提高使用效益。实施标志性成果培育工程，形成标志性科研成果培育和运行机制，增强针对国家、区域战略与重点行业需求的快速响应对接能力。落实科技成果转移转化激励政策，加速推进重点成果转移转化。围绕乡村振兴战略和新旧动能转换重大工程实际需求，集聚学校优势打造新型智库，深入实施科技服务“五个一工程”。充分发挥学校人才、科研优势，探索推进科技和智力精准扶贫工作新模式。

六、坚持开放办学战略，提升学校社会影响力

开放办学是推进学校繁荣发展的必由之路。要大力实施国际化办学战略，主动对接“一带一路”战略，拓展与沿线国（境）外高水平大学合作领域，在人才培养、科学研究等方面开展深层次合作，积极发展留学生教育。加强中外合作办学项目管理，鼓励学院开拓国（境）外合作办学项目，强化与国内重点单位的交

流合作。拓展校友工作阵地，加快推进省外、海外校友分会建设。充分利用各种社会资源，推进教育资源优化配置。募集教育发展基金，进一步发挥基金会在学校建设发展中的积极作用。实施文化育人工程和文化建设实事工程，深入开展文化专项研究。围绕庆祝建国 70 周年开展系列纪念活动，进一步砥砺师生家国情怀。巩固全国文明校园创建成果，落实文明校园年度建设计划。健全宣传思想工作体系，推动校内媒体深度融合，完善重大题材新闻宣传策划、联动和持续跟踪机制，讲好山农故事，传播山农力量，着力提升学校知名度和美誉度。

七、开源节流优化资源配置，完善服务保障体系

强化预算管理，优化办学经费支出，抓好重点建设资金和科研经费管理，大力提升财务管理水平。拓展并完善多元化筹资渠道，努力争取各类经费支持，将资金争取量和经费使用效益纳入绩效考核。完善大型仪器设备开放共享综合管理平台建设，提高资源使用效益。加大审计整改力度，强化基建及修缮工程和科研经费使用全过程审计。协同推进青岛西海岸未来农业研究院、东营国际现代农业科教基地和泰安汶阳田现代农业产业园项目建设。高标准、高质量推进南校区经管片区项目建设。加强与泰安市政府沟通对接，加快南校区东南片区建设进度，积极推进东部人才公寓项目建设。做好假期校园开放工作，加强留校学生食宿保障等条件建设。实施精细化管理，健全后勤管理体制和运行机制。完善智慧校园平台建设，优化一站式网上服务大厅，充分发挥图书馆 ESI 大数据等服务平台的作用。落实安全稳定责任制，构筑校园安防体系，打造平安和谐校园。

各位代表，同志们，高质量建设高水平大学，学校面临的任
务艰巨繁重，肩负的责任重大光荣。让我们乘着新时代的春风，
在学校党委的坚强领导下，以办学质量为核心，以学科建设为主
线，紧扣立德树人根本任务，进一步解放思想、凝心聚力，担当
作为、狠抓落实，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼！