

发扬优势 强化创新 改进作风

聚力打好学校“十四五”高质量发展攻坚战

——在党委中心组学习暨处级干部工作研讨班上的讲话

(2022年2月27日)

徐剑波

同志们：

今年是党的二十大召开之年，是学校“十四五”发展规划实施的关键之年。新学期马上开始，我们在这里举办党委中心组学习暨处级干部工作研讨班，具有十分重要的意义。过去的一年，我们坚持内涵发展，深化综合改革，加快“双高”建设，推动全面从严治党向纵深发展，各项事业呈现出蓬勃向上的发展态势，实现了“十四五”的良好开局。同时，我们也深切感受到，学校面临的形势仍然严峻复杂，困难和矛盾交织，挑战和机遇并存，在学校发展的进程上还有很多“娄山关”“腊子口”需要攻克。我们只有拿出打攻坚战的决心和行动，攻克“腊子口”，迈过“娄山关”，才能推动学校事业高质量发展，实现“十四五”发展规划的目标任务。近期，围绕打好学校“十四五”高质量发展攻坚战，我做了一些思考，今天与大家分享，请同志们讨论。

一、打好攻坚战，必须发扬优势、坚定信心

“十三五”以来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，紧紧锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”，赓续传承伟大建党精神，

大力弘扬“十年磨剑”山农品质，深入落实“三新”方略，在办学治校、人才培养、科学研究、社会服务等方面形成了比较突出的优势，为我们打好攻坚战奠定了坚实的基础。

（一）坚持把全面加强党的领导作为首要原则，形成了“固本强基、全面从严”的办学治校优势。我们认真贯彻新时代党的建设总要求，落实全面从严治党主体责任，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决拥护“两个确立”，以高质量党建工作统领学校办学发展。一是**从严抓实党的政治建设**。将学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，落实“第一议题”制度。抓好省委巡视、审计整改落实，健全现代大学制度体系。二是**从严执行党内各项制度**。坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，进一步健全“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定、集体讨论”决定重大事项机制，严格落实意识形态工作责任制，做好统战和群团工作。三是**从严夯实党的组织基础**。成立学校党的建设工作领导小组，构建学校党委、基层党委、支部、党员“四位一体”党建工作体系。加强党组织规范化制度化建设，开展基层党委书记述职述廉评议考核工作。获评全国党建工作标杆院系、全国党建工作样板支部、全国高校“双带头人”教师党支部书记工作室。落实新时代党的组织路线和好干部标准，坚持“优选、精培、严管”的干部队伍建设思路，坚持正确选人用人导向，着力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，涌现出“全国优秀共产党员”“全国巾帼文明岗”“全省干事创业好团队”

等先进典型。**四是从严抓牢思想政治工作。**坚持全员育人、全程育人、全方位育人，形成“一二三四五六”工作思路和“党建统领格局、思想引领方向、实践勾勒底色、文化塑造灵魂”的“大思政”工作体系。加强师德师风建设，引导教师努力成为立德树人的“大先生”。抓好思政课程和思政课队伍建设，打造思政金课，建设好山东省重点马克思主义学院。学校荣获首届全国文明校园、入选教育部首批“三全育人”综合改革试点。

(二)坚持把为党育人、为国育才作为根本使命，形成了“教学、科研、生产”相结合的人才培养优势。我们落实立德树人根本任务，主动对接经济社会发展需求，调整优化学科专业布局，加强“新农科”建设，切实提高人才培养质量。**一是全面加强学科建设。**4个学科进入ESI全球排名前1%，其中植物与动物科学学科为1.13‰、农业科学学科为1.72‰，农林学科连续入选QS世界大学学科排行榜400强。全国第四轮学科评估，7个自然科学学科获评B级，其中2个B+，位居省属高校首位。在省“双高”建设中，新上1个省高峰学科、4个省优势特色学科，入选省高水平大学“冲一流”建设高校。**二是建设一流特色专业。**新增2个一级学科博士点、5个一级学科硕士点、9个专业学位授权点；新上10个本科专业、9个省高水平应用型专业，3个专业群获批省专业对接产业项目，经费总计1.48亿元，3个专业通过国际工程教育认证。获国家一流专业建设点14个、省一流专业建设点16个；获批国家一流课程10门、省一流课程57门。**三是深化人才培养模式改革。**坚持因材施教、分类培养，推进学分制改革，完善拔尖型、创新型、复合型和专业型“四型”人才

培养体系。深化研究生教育改革，打出教书与育人并重、教学与需求对接、科研与实践贯通的培养“组合拳”。2018年以来，毕业生深造率保持在37%以上，148个宿舍集体考研成功，本科毕业生深造率位列省属高校首位、全国农林院校第4位。在《一流本科教育排行榜》上，学校位居全国第49位。**四是强化实践育人特色。**依托“三三式”实践教学体系，提升学生实践创新能力，构建了“双创四驱”创新创业教育模式，荣获全国“互联网+”大赛金奖、“创青春”大赛金奖等奖励1100余项，学校在《中国大学毕业生质量排行榜》和《中国大学教学质量排行榜》，均位居全国百强，是唯一入选的山东省属高校。**五是推进国际交流合作。**主动融入“一带一路”建设，打造山东省与中东欧合作的重要阵地，学校获批山东省与中东欧国家交流合作研究中心。“十三五”以来，新增27个国际合作平台项目，近1300名学生赴境外开展3个月以上的学习交流，打通了培养具有国际视野高层次农业人才的新路子。

（三）坚持把破解农业科技“卡脖子”难题作为看家本领，形成了“顶天立地、十年磨剑”的科学研究优势。我们树立鲜明的科技评价导向，不搞急功近利，引导广大教师苦练内功，“顶天立地”搞科研，“十年磨剑”勇攻关，实现了一系列“从0到1”的重大原始创新突破。**一是推动高水平科技创新。**强化创新平台建设，作物生物学国家重点实验室评估均获良好等次，国家苹果工程技术研究中心顺利通过评估，土肥高效利用国家工程研究中心纳入国家级平台新序列，新增2个农业农村部学科群重点实验室。在《细胞》《自然》《科学》等国际知名学术期刊发表高

水平研究成果，1项成果入选2020中国十大科技进展、2021中国农业科学十大进展。“十三五”以来，获国家技术发明二等奖1项、国家科技进步二等奖6项，省自然科学一等奖1项、省科技进步一等奖15项。立项科技项目（课题）3797项，经费18.22亿元，其中主持国家重点研发计划项目7项，位居省属高校前列；国家自然科学基金447项，位居国内同类高校前列。制定国际标准1项、国家标准1项，授权专利2000项，获国家专利银奖1项，位列《中国高校专利奖排行榜》全国第34位、省属高校首位。获植物新品种权65项，审定新品种78个，“山农28”“山农29”“山农30”两年三破冬小麦全国单产记录。《科技日报》在头版刊发《小麦增产中“山农大答卷”：创制百余种技术，覆盖过半中国麦田》，引发社会各界强烈反响。二是集聚人才动能。牢固树立“人才资源是第一资源”的观念，坚持培养和引进并举、“输血”与“造血”并重，尊重人才成长规律，实施人才筑峰、杰出青年人才培养、青年教师成长计划等专项工程，开展教师分类培训，为各类人才干事创业创造良好环境，“十三五”以来新增长江学者、国家杰青等国家级人才28人，泰山学者等省级人才50人，形成了近百人的高层次人才群体，为学校高质量、可持续发展攒足了动能、积累了势能。学校在《普通本科院校教师教学发展指数》中位居全国第73位、省属高校首位，2个团队入选“全国高校黄大年式教师团队”。

（四）坚持把服务乡村全面振兴、推进农业农村优先发展作为责任担当，形成了“强农兴农、富民兴鲁”的社会服务优势。我们主动融入国家和省重大战略，为确保“中国碗里装中国粮”

提供“山农智慧”，把最好的论文写在齐鲁大地上。一是**服务乡村振兴战略**。推进科技服务“五个一工程”，组建110人组成的乡村振兴专家服务团，选派80余名教师赴县市区任科技副职。开展“百名党员专家联百村”活动，117名党员专家挂帅出征。在全省率先成立乡村振兴研究院，落实省委乡村振兴五个专班工作任务，为20多个县市区编制乡村振兴战略规划，主持完成421个省级家庭农场示范场、239家社会组织测评报告，牵头起草的《山东省乡村振兴促进条例》和参与制定的我省小麦、苹果提质增效意见颁布实施。二是**构建科教兴农长效机制**。开展量身定制“问诊式”培训，把科技驿站建到生产一线，把生产技术送到田间地头，建立扶贫技术示范基地107处，对菏泽、临沂、聊城重点扶贫区域县市区实现了全覆盖，91人入选国家和省现代农业产业技术体系岗位科学家，1人荣获全国脱贫攻坚先进个人，助力我省农业科技贡献率达到63.9%。三是**深化校地校企合作**。先后与省内外20个地市和100余个县市区建立了科技合作关系，与金正大、登海种业、鲁商集团等60多家大型企业签署全面合作协议，建立了一批现代农业试验示范基地、新农村发展研究院综合服务示范基地。围绕我省新旧动能转换总体布局，与青岛西海岸新区、肥城市等开展共建合作，推动区域农业产业高质量发展。

以上4个方面优势的形成，来之不易、弥足珍贵，是“十三五”以来全校上下矢志奋斗、共同努力的结果，是我们打好攻坚战信心所在、底气所在、潜力所在。这些优势将有力保障我们在人才培养上可以持续高位运行，在科技创新上可以持续勇攀高峰，在社会服务上可以持续强农兴农，在国际交流与合作上可以

持续走深走实，在文化传承创新上可以持续深耕细作，让我们在“十四五”期间可以实现更高质量、更可持续的发展。同时我们也要清醒地认识到，对照“十四五”规划的目标要求，在一些方面也有短板和不足：专业结构不够优化，人才培养体系有待完善；高峰学科偏少，优势特色不够凸显；受地域限制，人才吸引力不足，具有较大国际影响力的领军人才少；承担国家重大科技创新任务的能力不足，原创性成果较少，科技成果转化率较低；国际化办学水平不高，留学生规模偏小；经费筹措渠道较窄，内部体制机制还未真正理顺，现代大学治理体系仍需完善，等等。这些是我们打攻坚战的主攻方向，需要我们发扬“四大优势”，一个堡垒接着一个堡垒攻、一场战役接着一场战役打，不断改进提高。

二、打好攻坚战，必须强化创新、寻求突破

打好学校“十四五”高质量发展攻坚战，关键在创新，要把创新摆在发展全局的核心位置，持续增强学校事业发展创新力。当前和今后一个时期，我们要深入落实省委“保五争三奔第一”工作要求，进一步理清思路、把准方向，拉高标杆、对标对表，以冲击国家一流学科为牵引，以山东省“双高”建设为抓手，以“七大攻坚”为重点，巩固拓展“四大优势”，补齐克服短板弱项，聚力打好学校“十四五”高质量发展攻坚战。

（一）攻坚教育教学创新。坚持德育为先、能力为重、全面发展，坚持“农理工文相互结合、相互渗透”，树立全产业链人才培养理念，构建一流人才培养新格局。实施个性化人才培养，探索科教协同、产教融合育人新模式，依托齐鲁学堂培养一流创新型人才，依托现代产业学院、“振兴菁英计划”培养一流应用

型人才，依托公费农科生项目培养一流复合型农技人才。准确把握“四新”科学内涵，建成一批国家级一流专业和一流课程。加强专业内涵建设，根据经济社会发展新形势新业态，深化专业供给侧结构性改革，制定“十四五”专业结构优化调整实施方案，推进专业认证工作，促进专业高质量发展。全面修订人才培养方案，构建与经济社会发展新形态相适应的人才培养课程体系。加强思政课程和课程思政建设，构建专业课教学与思政课教学紧密结合、同向同行的思政育人体系。打造教师潜心育人、学生潜心向学的质量文化，建立“五育”并举的综合素质评价体系，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（二）攻坚学科建设创新。2月14日，教育部、财政部、国家发展改革委三部门联合发文，公布了第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单，共有147所高校入选，新增华南农业大学等7所建设高校，山东省属高校没有新增入选。作为山东省属高校“双一流”建设的排头兵，我们应当有高度的使命感和紧迫感，总结经验教训，找准差距不足，在“十四五”期间力争作物学、园艺学、生物学等学科优势领域达到世界一流水平，重点支持作物学、园艺学争创国家一流学科，奋力实现山东省属高校国家一流学科零的突破。根据第二轮建设学科名单，作物学有中国农业大学、南京农业大学、海南大学、四川农业大学、华南农业大学等5所高校入选，园艺学有华中农业大学、浙江大学等2所高校入选，新增建设学科的压力比“十三五”期间更大，常规的学科建设举措很难取得理想的效果，要采取超常规的建设思路，突破现有学科建设瓶颈，树立“大学科”理念，加强顶层设计，促进

交叉融合，凝练研究方向，推动人才、平台、项目、成果向优势学科集聚。要围绕现代农业产业链与生态链耦合提升需求，改造提升传统优势特色学科，按照支撑学科、协同学科共同发展的原则，打造高水平学科群，带动学科整体建设水平提升。在数据科学、人工智能、国家安全等领域，着力培育智慧农业、生物安全、营养与健康等新兴交叉学科。以国家重大战略和产业重大需求为重点，优化学科设置与专业布局，促进学科专业建设与产业发展深度对接，打造一批优势突出、适应需求的一流学科专业集群。

（三）攻坚人才引育创新。紧紧围绕行业产业重大需求，聚焦现代农业“卡脖子”技术和关键领域，坚持引育并举，精准引才、精心育才，特别注重加强优秀青年人才的集聚引育。实施领军人才、青年拔尖人才引进计划，用足用活人才引进激励政策，重点在种质创新、绿色生态发展等领域，全职引进具有国际影响力的学科领军人才和优秀青年学术骨干。强化实施人才“筑峰”计划和“杰出青年人才”培养计划，完善培育机制，加快培育院士、国家杰青、长江学者等高层次人才，培养一批国家“四青”人才、泰山学者等优秀中青年学术带头人，培养一批教学理念先进的教学名师和学科专业骨干。完善人才赋能体系，创建良好生态，拴心留人聚英才，建设一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的一流人才队伍。

（四）攻坚科技研发创新。科技研发创新在全省“十大创新”中位居首位，如果科技创新搞不上去，我们就难以赢得竞争新优势。在今年年初的省政协十二届五次会议上，我建议以学校为主体，汇聚起全省种业创新要素，成立新型种质创新研发机构，切

实提高我省作物种业核心竞争力，得到省政府主要领导的充分肯定。“十四五”期间，我们要切实加强基础和应用基础研究，提升原始创新能力，着力解决农业重大科学问题和“卡脖子”技术问题，取得一批具有国际影响力的科研成果，聚焦“吨半粮”生产能力建设、盐碱地资源高效利用，加强作物种质资源挖掘与耐盐碱植物新品种选育，努力提高学校在全省科技创新上的贡献度。坚持“四个面向”，聚焦国际前沿和国家重大需求，推进作物生物学国家重点实验室整合重组，吸纳国内优势科研、人才资源，建成作物生物学领域顶尖创新平台。强化土肥高效利用国家工程研究中心、山东省苹果技术创新中心建设，建成支撑产业发展的技术策源地。集聚优势资源，筹建作物种质创新与精准设计育种综合体、人兽共患病重点实验室、食品营养与人类健康创新中心等创新平台，在生物育种、生态安全、食品营养与人类健康等领域牵头组建全产业链一流创新团队。积极参与国际种业科学家联合体建设，为我国种业“引进来”“走出去”提供“山农方案”。

（五）攻坚社会服务创新。主动对接经济社会发展需求，建设成果库、专家库和需求库。完善激励机制、收益分配制度，加大优势新品种转化力度，推广先进成果与技术，提高成果转化率和转化效益。深化校地合作，建立“百名专家联百村”常态化机制，建设专家驿站。推行“学校+政府+N个新型农业经营主体”的产业服务联盟模式，主动承接“揭牌挂帅”项目。重点推进与沿黄县市区深度合作，为推动黄河流域生态保护和高质量发展提供技术支持。深化校企合作，启动“百名专家进百企”活动，建设专家工作站，打造服务特色产业转型升级的“山农模式”。积

极参与国家农业科技发展战略智库联盟建设，在粮食安全、绿色生态发展、乡村振兴等领域建设特色新型智库。强化乡村振兴研究院和乡村振兴学院建设，打造科技支撑、决策咨询、技术培训等综合性乡村振兴服务平台。

（六）攻坚对外开放创新。依托丝绸之路农业教育科技创新联盟、一带一路/南南合作农业教育科技创新联盟，加强与“一带一路”沿线国家合作交流，建好山东省与中东欧国家交流合作研究中心，与中东欧国家高校合作共建中欧商学院、农学院。依托优势学科和高水平创新平台，与世界高水平大学或学术机构建立联合实验室，主持或参与重大国际科技合作项目。举办高水平国际学术会议和学术论坛，邀请国外高水平专家来校讲学、开展科研合作。依托国家和省引智计划，加大国外优质师资、科研团队的引进力度。吸引“一带一路”沿线国家高校师生来华留学，稳步提高留学生数量。推进国家留学基金委乡村振兴人才培养专项、比利时列日大学联合培养博士等项目实施，探索国际人才培养新路径。

（七）攻坚治理体系创新。贯彻新时代党的建设总要求，重点在理顺内部体制机制上下功夫，让党的领导更加坚强有力、基层组织更加富有活力、干部队伍更加务实担当、师生思想更加忠诚坚定、校园氛围更加和谐向上，为学校改革发展提供坚强保证。优化学术治理结构，增强学术组织在学科建设、学术评价和学风建设等方面作用。完善社会参与学校治理机制，更加注重与政府、企业、社会等外部组织的战略性合作与联动，积极争取外部资源。坚持以教育评价改革为牵引，深入推进人才培养模式、人事制度、

科研体制机制、资源配置机制、服务保障机制、校院两级管理体制等改革。健全风险防控机制，统筹发展和安全，变革防控观念，盯紧防控重点，坚决守好安全生产、校园稳定、意识形态、疫情防控等“一排底线”，切实提高警觉度和主动性。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，丰富完善“一个核心六大支撑”文化育人体系，努力培育底蕴深厚、学风浓郁、和谐高雅、特色鲜明的山农文化，凝聚高质量发展的强大精神力量。

同志们，学校“十四五”高质量发展攻坚战的“七大攻坚”既独立成章又互为支撑，总的来看，攻坚科技研发创新是核心，攻坚人才引育创新是首要，攻坚学科建设创新是关键，攻坚社会服务创新是动力，攻坚教育教学创新是根本，攻坚对外开放创新是支撑，攻坚治理体系创新是保障，我们要牢固树立起“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的理念，把创新前置为一切领域发展的“必选项”，让创新渗入学校改革发展建设的全过程和各方面。

三、打好攻坚战，必须改进作风、增强斗志

号角已经吹响，奋斗正当其时。“七大攻坚”躲不开、绕不过、输不起，既是检兵验将的关键之战，更是破釜沉舟的冲锋之战。我们必须认真贯彻省委、省政府“严真细实快”工作作风部署要求，大力倡树严肃严格、求真较真、细致细究、务实扎实、高效快捷的工作作风，在抓落实、谋打赢上下功夫，打出声威，打出气势，打出成效，以新的奋进之笔书写学校高质量发展的新篇章。

（一）要严肃严格抓落实。“针尖大的窟窿能漏过斗大的风。”如果把工作不当一回事，就不可能干成事，事事都敷衍应付，永

远都当不了“排头兵”。只有“严”字当头、一以贯之，才能始终保持工作推进的高质量，确保奋勇争先的好效果。要坚持“第一议题”制度，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，用心体悟“两个确立”的深刻内涵和决定性意义，强化理论武装和政治淬炼，引导党员干部提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，当好作风建设的“领头雁”。要坚持“严”的主基调，保持从严管党治校战略定力，发挥全面从严治党的政治引领和政治保障作用，统筹推进管党、治校、办学，紧盯“关键少数”，牵住主体责任“牛鼻子”，一体推进“三不”，严明纪律规矩，确保政令畅通。要坚持高点定位、顶格工作，严肃工作态度，严格工作标准，严树工作标杆，坚决克服庸懒散、低标准、过得去。

（二）要求真较真抓落实。“疾风知劲草，淬火炼真金。”要打好攻坚战，必须练就工作作风上的“真”功夫。要始终坚持一个标准，察真情、说真话，出真招、办真事，把各项部署一锤一锤夯实，在干事创业中“真”担当、“真”作为，干出“真”成绩。要坚守为党育人、为国育才，胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，面对具有新的历史特点的风险挑战，下好先手棋，守好责任田，大是大非面前敢于亮剑，复杂矛盾面前敢于动真碰硬，歪风邪气面前敢于坚决斗争。要坚持求真精神、认真态度和较真劲头，突出重实绩重实干导向，树立敢担当善作为标尺，激励干部师生锐意进取、奋勇拼搏，遇到难题不绕道、不摆样、不用手，围绕“七大攻坚”，啃“硬骨头”、拿“硬任务”、攻克“硬堡垒”。

（三）要细致细究抓落实。“天下大事，必作于细。”干任何工作都容不得粗枝大叶，只有从细微处着手、从点滴抓起，下足

“绣花”功夫，精雕细琢、久久为功，才能真正成就一番事业。要坚持做精细文章，想问题、办事情从全局出发，从细处着手，把精益求精贯穿履职全过程，强化政治责任、细化主体责任、优化履责责任、实化监督责任，对职责范围内工作做到心中有“数”，交办任务必有回音，精细精准干工作。要坚持精准化研究，统筹谋划要细、制定政策要细、具体落实要细，把“路线图”变为“施工图”，把“时间表”变成“计程表”。要坚持精细化操作，细化制度规程，细化监督管理，细化流程环节，以钉钉子精神把细节做扎实、做到位，确保每一项工作任务有结果、有成效。

（四）要务实扎实抓落实。“一分部署，九分落实。”做“实”功，不是说在嘴上，而是要落在干上。天上不会掉馅饼，“幸福都是奋斗出来的”，只有立足实际、注重实干，不采华名、不兴伪事，处处讲实事求是，事事不好高骛远，才能真正做实功、务实效，努力开创工作的新局面。要坚持问题导向、目标导向、结果导向，善用“一线工作法”，在师生最需要的地方解决问题，在发展最困难的地方打开局面。要坚持清新朴实文风会风，倡导“行文两三百、讲话三五分”，倡导“短实新”，倡导主动作为、亲力亲为，力戒形式主义、官僚主义。要强化使命担当，念好“实”字诀，部门间要主动协同，干部要有创新思维，全校上下要更新理念，切实提高战斗力。对上级决策部署，要不折不扣执行到位、落实到位；对承担的任务，要知责于心、担责于身、履责于行，确保干一件成一件。

（五）要高效快捷抓落实。“时来易失，趁机在速。”只有锤炼“快”的作风，立说立行、雷厉风行，快节奏落实各项工作，

才能干出山东农大的美好明天。要增强“只争朝夕”的紧迫感，凝聚“快干实干”的精气神，以不拖、不等、不靠的积极作为，在谋思路、抓举措上按下加速键，抢先机、赢主动，努力争拼赶超、争先进位。要坚持项目制工作法、专班工作法，提前谋划、靠前一步，发挥主观能动性，紧盯职责任务抓落实，紧盯短板不足求提高。要把握“时度效”，强化时间观念、效率意识，做到今日事今日毕、明日事今日计，事不过夜、案无积卷，推动各项工作提速提质提效，不断提高管理服务水平，提升办学效率效益，确保学校高质量发展走在前列。

同志们，“四大优势”厚积薄发，“七大攻坚”任重道远。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、笃行不怠，大力倡树“严真细实快”工作作风，坚决打赢学校“十四五”高质量发展攻坚战，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

我就讲到这里，谢谢大家！

在党委中心组学习暨处级干部 工作研讨班上的讲话

(2022年2月27日)

张宪省

同志们：

根据会议安排，下面简要回顾学校2021年工作，安排部署2022年重点工作。总结经验、分析形势、凝聚合力，推动全年目标任务贯彻落实。

第一部分 2021年工作回顾

2021年是学校“十四五”规划开局之年，也是高水平大学建设推进之年，学校各方面工作取得显著成效。

(一)“双高”建设开局良好。按照对标一流、赶超争先、开拓创新的工作思路，高质量编制完成省“双高”建设方案和建设任务书，获年度“双高”建设资金1.63亿元。强化资金使用监管，出台项目资金管理与绩效评价办法。抓好重大项目组织实施，10个项目编入省重大项目库。抓好“十三五”省一流学科自评验收，谋划推进优势学科群、新兴交叉学科建设。抓实第五轮学科评估，完成18个参评学科材料上报、数据核查等工作。农林学科入选QS世界大学学科排行榜400强，4个学科位列ESI全球排名前1%，植物与动物科学学科为1.13%、农业科学学科为1.72%。2个学科在软科世界一流学科排名中位列50强。

(二)“十四五”发展规划印发实施。坚持“三个统筹”“四个导向”“五个结合”，突出系统观念、特色发展、科学引领，高

质量完成“十四五”规划编制工作。加强顶层设计，抓实调研论证，全面征求部门学院、学术组织、专家教授、党外代表人士、师生代表、校友和社会各界意见建议，承办全省高校发展规划年会，邀请高水平专家会诊把脉，集聚各方智慧；强化上下联动，开展各层面多轮指标对接衔接，做到发展目标和任务举措有理有据、科学合理，形成以总体规划为顶层设计、专项规划为重要“承重墙”、学院规划为基础支撑的综合规划体系，体现了整体性、时代性、民主性，为“十四五”学校改革发展提供了行动指南。

（三）人才培养质量和水平不断提高。调整优化本科专业结构布局，新增8个学士学位授予专业、2个本科专业，停招5个本科专业。获批国家级一流专业建设点2个、省级一流专业建设点8个。1个专业通过工程教育专业认证，1个专业通过中期考核。25门获评省级一流课程，15门推荐参评国家一流课程。教育部产学研合作协同育人项目立项83项。扎实开展师德专题教育，出台教师师德失范行为负面清单及失范行为处理办法，不断完善师德师风制度体系。出台现代产业学院建设实施方案，建立4个校级现代产业学院。1个团队获评全国全省高校黄大年式教师团队，5人获评省级教学名师。1人获首届教师教学创新大赛全国二等奖，1人获全省青年教师教学比赛一等奖。1个项目获评全省“深化高考改革，提升人才培养质量”优秀成果一等奖。落实新时代研究生教育改革发展意见，完善“申请考核”“硕博连读”和“公开招考”等招录机制。增列5个硕士学位授权点，3个硕士点入选山东省博士学位授权点精准培育。打造继续教育特色品牌，举办各类培训班、研修班44期，培训学员4874人，学历教

育招生人数再创历史新高。学校获评农业农村部、教育部乡村振兴人才培养全国优质校。

提升学生教育管理服务水平。积极应对“新高考”改革，拓展招生宣传渠道，面向全国34个省、市、区招收本科生7190人。完善“五位一体”优良学风建设体系，2021届毕业生考研率37.36%，44个毕业生宿舍集体考取研究生。落实课堂“零手机、零缺勤、师生互动”十字要求，教风学风明显改善。建设社区党史主题教育长廊、党建活动室、教育活动室10处，“生活驿站”36处，打造高品质社区育人阵地。承办省农林水类毕业生就业市场，搭建“智慧就业平台”，建立线上校园招聘服务通道。深化双创教育内涵建设，获“创青春”中国青年创新创业大赛金奖、“互联网+”国赛银奖、省赛金奖等国家级、省级奖项108项，1人获省级优秀辅导员。深化共青团改革，召开第十七次团代会、第二十四次学代会和第九次研代会。深化青年马克思主义者培养工程，全面推进“第二课堂成绩单”制度，1个支部获评全国高校活力团支部，1人获中国大学生自强之星。筑牢青年网络阵地，入选全国高校共青团新媒体重点工作室。获评全国暑期“三下乡”社会实践活动先进单位等。

（四）深入实施人才强校战略。坚持引育并举，大力引进优秀海外人才和学科发展急需人才。全年共引进65名高层次人才，其中2名国家级重点人才工程入选者、1名山东省重点人才工程入选者、4名海外优秀人才。1人入选长江学者特聘专家，2人入选青年长江学者，1人入选国家优青，3人入选省理论人才“百人工程”，14个青创人才引育计划已立项公示。1人获评全国杰

出专业技术人才。持续优化人才发展环境，修订人才引进与管理办法，科学制定“十四五”师资队伍建设发展规划。落实中央教育评价改革精神，制定专业技术职务分级竞聘实施办法，突出以“创新能力、质量、贡献”为主的评价导向，聘任二级岗位 17 人，三级岗位 89 人，五级岗位 129 人，六级岗位 165 人，八级岗位 197 人，九级岗位 70 人。全年招聘博士后 38 人，8 人获国家博士后科学基金资助，2 人获省博士后创新人才支持计划，4 人获省博士后创新项目资助。出台机构职能编制规定，获省编办备案通过。

（五）科研创新能力不断提升。凝练科研方向，立项各级各类科技项目 663 项，立项经费 3.05 亿元、到位经费 2.56 亿元，其中国家重点研发计划课题 2 项、国家自然科学基金项目 75 项、农业部农业科研杰出人才项目 3 项、省重大基础研究项目 2 项、省优青 2 项，新增国家社科基金项目 2 项、山东省重大创新工程项目 2 项、教育部人文社科基金项目 5 项、山东省社科规划项目 9 项。土肥高效利用国家工程研究中心纳入首批国家工程研究中心新序列，成立山东农业大学农业品牌研究中心。学校加入国家农业科技发展战略智库联盟并担任理事单位，参与发起成立国际种业科学家联合体、1 人当选“联合体”副主席，在全省科技工作会议、黄河生态文明国际论坛上作典型发言。获国家技术发明二等奖 1 项、国家科技进步二等奖 2 项，山东省科技进步一等奖 2 项。获得授权专利 374 项，其中发明专利 235 项，国际专利 17 项。获得农业植物新品种权 15 个，审定新品种 14 个，获得软件著作权登记 260 项。1 人获评齐鲁最美科技工作者，1 人获评泰

安市最美科技工作者。学校在软科发布的内地高校“三大奖”排名中位列全国第64位，在2021中国大学国家科技奖排名、中国大学重大科技成果排名、中国生命科学领域机构排名中位列50强。稳步推进科教站园设施建设，完成汶阳田基地研发中心一期工程项目，在东营基地争取免租金试验田100亩。

（六）全方位提升社会服务水平。开展“六大行动”，推进科技服务“五个一工程”，与高密市、茌平区、临淄区等10余个县市区开展全面战略合作，与邹平县、新泰市、莱芜区合作共建乡村振兴研究院，与肥城市共建全国农业科技现代化先行县，与鲁粮集团、信发集团等签署全面合作协议，与土发集团合作共建宁阳大枣研究院，推进共建喀什大学农学院。参与共建山东烟草工商研创新科技园，争取横向经费996万元。签订各类技术合同328项、金额1.06亿元，成果转化40项、金额3459万元。完善校友工作体制机制，发挥校友资源在学校事业发展中的重要作用，完成第十届杰出校友推荐评选工作。积极拓募集社会捐赠，收到现金及物资捐赠500万元，争取配比资金300万元。

（七）国际化办学提质增速。融入“一带一路”建设，深化与中东欧、韩国、日本等国家高校合作，加入中白（山东）教育国际合作联盟，1个项目获中国-中东欧国家高校联合教育项目立项，1个项目获批教育部“一带一路”教育合作项目。与希腊亚里士多德大学召开线上会议并签署合作备忘录，完成与比利时列日大学博士研究生联合培养项目年度招生工作。中英土管专业升级为双学位，顺利通过英国教育部评审。5名教师获国家留学基金委公派项目资助、5名教师获省政府公派出国留学项目资助。

(八) 办学条件保障持续优化。严格预算管理，强化预算执行，优化支出结构，预算总收支 16.37 亿元，保障学校教学、科研等各项工作顺利运行。加大校银合作力度，确保学校利益最大化，争取新一轮中标银行 1.12 亿元资金支持。开展年度财务收支全面审计，深入推进审计工作常态化全覆盖，加大对重大项目和建设资金使用的跟踪审计力度。优化资产管理制度体系，加强资产调剂、处置、购置论证、开放共享等环节管理力度，两家参股企业股权转让收回投资 125.36 万元。1 个项目入选教育强国推进工程中央预算投资项目，争取 2023 年度预算资金 8000 万元。完成动物科技楼项目可研报告，获省发改委立项批复，争取建设资金 150 万元。完成泮河校区南湖线第二电源专线供电工程，促进新 110 千伏变电站规划立项。建成泮河校区中心片区连接西北片区的道路桥梁，完成梳洗河两岸地下排污管线贯通和东南片区双龙河生态修复工程。优化智慧校园平台、数据中心虚拟化平台，建立校内外快速联动的网络安全体系机制。加强馆藏资源和保障体系建设，强化 ESI 学科情报分析和服 务，推进知识产权信息服务中心建设。落实食品安全“五统一”管理和“三级联查”机制，引入社会力量投资 690 万元完成流苏餐厅、玉兰餐厅等升级改造。高标准完成泮河校区学生公寓、岱宗校区地下车库等改造项目。校医院口腔科通过审批顺利开诊。推进东部人才公寓建设项目，全额兑现考核绩效奖励。强化“一岗双责”，落实安全稳定和社会治安综合治理责任制。深入开展全省学校安全大检查，投入整改资金 387 万元，以优异成绩通过全省校园安全隐患排查专项督查。落实疫情防控工作责任制，统筹细化疫情防控预案、排查和信息报送工作，形成了横向到边、纵向到底的联防联控机制。

认真落实上级和属地各项防控要求，疫情防控工作平稳有序。全校师生接种新冠疫苗 90332 剂次，有效筑牢了师生生命健康防线。

（九）党建思政与文化建设不断强化。聚焦庆祝建党百年主线，扎实开展党史学习教育。落实党政领导干部带头讲思想政治理论课实施办法，全面推进课程思政，“同城大课堂”教改项目入选教育部思政课品牌工作项目，10 门课程获评省级课程思政示范课程。完善“五位一体”宣传格局，讲好新时代农大故事，在人民日报、新华社、央视新闻联播等媒体刊发各类新闻报道 400 余条，山东新闻联播 7 次报道学校办学进展。提升文明校园建设对各项工作的引领带动作用，以优异成绩通过全国文明校园年度测评。推进党外代表人士骨干队伍建设“123”工程，13 名党外人士当选泰安市民主党派领导班子成员。擦亮服务乡村振兴“同心”品牌，荣获民盟山东省委先进集体、民盟山东省委脱贫攻坚先进集体，4 人获评杰出盟员。学校获批山东高校归国留学人员活动基地。强化离退休党组织建设，离退休老同志的服务和关爱机制进一步落实。

除此之外，学校其他各项工作也取得了较好的成绩，不再一一列举。以上成绩的取得，主要得益于学校党委的正确领导，得益于全校师生的共同努力，得益于广大校友和社会各界的大力支持。在此向全校师生员工的辛勤付出表示衷心的感谢！

第二部分 2022 年工作重点

2022 年是学校落实“十四五”发展规划和持续推动高质量发展的关键之年。今年学校要继续落实省委“两个排头兵”要求，以党的政治建设为统领，以“双高”建设为引领，以高质量发展

为主线，以立德树人为根本，以综合改革为动力，深入实施学校“十四五”发展规划，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（一）持续深化教育综合改革。深化教育改革是教育高质量发展的根本动力。巩固省委巡视和省派审计组审计整改成果，持续推进整改任务落实落细。完善内部治理体系，落实《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，深化校院两级管理体制改革，推进管理重心由学校向学院下移，激发学院发展内生动力。完善综合考核办法和考核机制，创新督查督办工作机制，推进学校决策部署、规划目标任务、年度重点工作全面高效落实。

（二）深入实施“十四五”发展规划。贯彻学校“十四五”发展规划，关键在紧扣实际、狠抓落实。各单位、各部门要结合实际编制落实方案，强化年度工作计划与“十四五”发展规划、“双高”建设任务有效衔接。建立重点项目台账，逐项细化时间表、路线图，定期跟踪调度，开展规划实施年度监测评估。重视高等教育研究，加强战略思考和系统谋划，主动对接国家和省重大战略，建设重大项目库，积极承担重点项目。

（三）加快“双高”建设步伐。根据省“双高”建设方案和任务书，聚焦关键领域，改进薄弱环节，推动学校高质量发展。系统分析第五轮学科评估结果，调整优化学科结构，理顺管理体制和运行机制，探索组建大学科中心和优势特色学科群，集中优势资源，打造学科高峰。按照各类学科人才培养的不同规律和需求标准，健全完善多元评价体系和常态化监测系统，促进各学科协调特色发展。推动学科深度融合，探索组建学科交叉中心，培育新的增长点。启动省“双高”建设论坛，邀请知名专家学者会诊把脉，持续提升高水平大学与学科建设水平。

（四）推进大类招生及人才培养。实施新时代高等教育育人质量工程，建设高质量人才培养体系。结合学校办学定位和发展规划，继续调减本科专业，优化专业结构，修订本科专业人才培养方案，推进专业内涵建设和特色发展。强化一流课程建设，加大一流本科课程建设力度。优化齐鲁学堂管理运行机制，制定本硕一体化拔尖人才培养方案。实施研究生教育质量提升计划，深化招生选拔机制改革，完善博士研究生招生机制。加大研究生思政工作力度，完善研究生日常教育管理工作机制，实施“导学领航工程”。推进示范性教学科研实践育人基地建设，全面推进现代产业学院建设，探索校企合作、产教融合协同育人新模式。加强课堂教学管理，建立课堂考勤及手机入袋工作长效机制，构建课堂教学新生态。

（五）激发人才队伍创新活力。深入实施人才强校战略，以学校为主导、学院为主体、学科专业为载体，全方位、多途径开展人才引进和培养工作。落实人才“筑峰”计划、“杰出青年人才”培养计划和青年教师成长计划，在重大科研项目、重大工程、重点学科等领域培育领军团队和领军人才。做好国家级、省部级人才工程选拔、推荐、申报等工作。修订专业技术职务竞聘管理办法、“1512工程”遴选办法、专业技术职务分级聘任办法等制度，做好新一轮专业技术职务聘任。落实研究生导师立德树人职责实施细则，制定校外研究生导师管理办法。坚持师德师风第一标准，推动师德表现落实在评先树优各领域。完善教师分级分类培训体系，探索构建多维度教师评价体系。

（六）增强科技创新和服务乡村振兴能力。加强科研平台战略性布局，做好作物生物学国家重点实验室等的优化整合工作。

深化科研评价制度改革，强化基础研究和应用基础研究，加强与各级各类科研院所、学术研究机构、科技主管部门的沟通交流与合作，聚焦国家和区域重大战略需求，开展高水平科学研究。完善站园管理运行体制机制，不断增强服务支撑能力。推进协同创新，主动承担国家和省重大科研项目。建立高水平科研成果培育机制，在作物种质创新和新品种培育等领域产出一批标志性成果。加强人文社科高水平科研项目组织，努力提升学校社科研究水平。强化校地校企合作，落实科技成果转移转化激励政策，加速推进重点成果转移转化。健全乡村振兴研究院管理体制与运行机制，协同省内优势农科教力量，优化提升“三农”智库的服务能力和水平。完善校友工作长效机制，加快推进地方和省外校友分支机构的建设，发挥基金会在学校建设发展中的积极作用。

（七）持续拓展开放办学载体空间。疫情形势下中外合作办学面临诸多新挑战。要转“危”为“机”，融入“一带一路”建设，拓展海外合作伙伴。借助现有资源和平台，与斯洛伐克农业大学、希腊亚里士多德大学等高校开展深度合作。推动中欧商学院、农学院建设。用活用好资源，积极创造条件，强化与国外高水平大学、科研院所交流合作。加强现有中外合作办学机构及项目内涵建设，协同共建国际联合科研平台，开展学生联合培养项目。提升留学生教育规模和质量，做好国际宣传。加大对中青年骨干教师和优秀学生出国（境）交流学习的支持力度。

（八）坚持高质量服务保障。科学统筹办学资源，多渠道筹措办学经费，积极争取各类经费支持。加强学校内控体系建设，强化财务内部控制与审核、签批职责，建立精细化财务管理模式。加强审计监督，做好财务收支、工程项目为重点的审计工作，高

质量推进审计监督常态化全覆盖。健全国有资产和政府采购管理内部控制制度、绩效考核制度。建立固定资产“公物仓”，强化闲置和报废资产实物处置管理。完善后勤管理体制机制，做好绿色学校创建工作，继续推进公寓、食堂、水电暖等维修改造工作，切实提升服务保障能力和水平。全力推进动物科技楼项目建设，启动作物种质创新与精准设计育种综合体建设项目。协调推进泮河校区梳洗河改造项目。加强智慧图书馆建设，强化学科服务。全面落实安全稳定责任制和责任追究制，打造群防群治的安全工作格局。健全应急处置联动机制，完善各类应急预案，切实提高快速反应和处置应对能力，营造良好的校园安全环境。

（九）统筹抓好疫情常态化防控。认真贯彻落实中央决策部署和省委省政府工作要求，从严从紧精准做好学校疫情常态化防控工作，推动疫情防控与业务工作同部署、同推进、同落实。压实疫情防控主体责任，聚焦重点领域和关键环节，认真落实校园管控、健康监测、健康教育、环境消杀、信息排查等防控措施。继续落实校内人员出入登记（审批）、身份核验和体温检测等制度，做到校园封闭管理不松劲、无盲区。加强与泰安市疫情防控有关部门工作对接和统筹协调，及时查漏补缺，提高疫情防控应急处置能力。

同志们，风正时济，自当破浪前行。重任在肩，更需策马扬鞭。让我们在学校党委的领导下，以更加坚定的信心、更加清晰的思路、更加精准的举措、更加严实的作风，扎实推进学校事业高质量发展，奋力开创高水平大学建设新局面！

谢谢大家！