

奋进一流 共创未来

为实现“三个走在前”贡献山农力量

徐剑波

(2022年8月25日)

同志们：

在党的二十大即将胜利召开，全省上下锚定“走在前、开新局”奋斗目标加压奋进之际，今天，山东农业大学处级干部暑期综合能力提升培训班在泰安乡村振兴学院开班。首先，我代表学校党委，对省教育厅、教育工委、对泰安市委市政府、岱岳区委区政府，对山东省商业集团、山东省国欣文旅集团给予本次培训的大力支持表示最诚挚的感谢。

同志们，今年是学校落实“十四五”规划、推进“双一流”建设的关键之年，也是召开第八次党代会谋划学校未来五年发展目标、发展举措的重要之年。在这样的时间节点，学校党委经过慎重研究，决定举办暑期处级干部综合能力提升培训班，目的就是要大家从繁琐的事务工作中解放出来，集中时间、集中力量给大家蓄能充电、加压提气，就是让大家在学习贯彻省第十二次党代会精神的思考谋划和思想交锋中，为胜利召开学校第八次党代会进一步统一思想，凝聚起“走在前、开新局”的思想共识、鼓足“奋进一流、共创未来”的斗志干劲，为学校加快高质量发展注入新动力、新气象。

下面，就办好这次培训班，我讲四点意见，供大家思考。

一、提高政治站位，准确理解“三个走在前”对学校高质量发展提出的新要求

2021年10月，习近平总书记在山东考察时提出“在服务和融入新发展格局上走在前、在增强经济社会发展创新力上走在前、在推动黄河流域生态保护和高质量发展上走在前”的重要指示要求。可以说，“三个走在前”是习近平总书记从战略和全局高度，结合山东工作实际作出的重要指示要求，是建设新时代中国特色社会主义现代化强省的根本指南，是对我省高质量发展系列重大理论和实践问题的深刻阐释，更对我省高等教育高质量发展具有举旗定向的重要作用。

我们必须深刻认识到，当前我省已开启新时代中国特色社会主义现代化强省建设新征程。今年年初，全省2022年工作动员大会明确提出，当前和今后一个时期要重点抓好“十大创新”，“科技研发创新”和“人才引育创新”赫列其前。今年3月，省里又相继印发实施“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”2022年行动计划，提出要实行“挂图作战”，逐一落实一揽子具体举措。省第十二次党代会上，省委提出，要在坚定不移抓好“八大发展战略”“九大改革攻坚”“‘十强’现代优势产业集群”“七个走在前列”“九个强省突破”等既有工作部署的基础上，聚焦“六个一”发展思路、“六个更加注重”策略方法、“十二个着力”重点任务，推动新旧动能转换实现全面突破，经济发展稳中向好、进中提质。近期，省教育厅、教育工委又对我省“双高”建设作出了进一步部署。这些新规划、新蓝图，既为高校加快创新发展提供了坚实基础，更对我们办学治校提出了新的更高要求。面对机遇和挑战，

作为省属高校“双一流”建设的排头兵、服务乡村振兴的排头兵，山东农业大学必须更加主动地融入国家和山东省战略需求，立德树人、强农兴农，在加快高质量发展、建设高水平大学进程中走在前列、作出示范，真正扛起党和人民赋予我们的历史使命。

二、坚定信心信念，全面把握学校落实“三个走在前”的良好基础

近年来，学校牢记总书记殷殷嘱托，始终把维护国家粮食安全的责任和使命扛在肩上。在省教育厅、教育工委和泰安市委市政府大力支持下，学校依托作物生物学国家重点实验室等国家和省部级科研平台，充分发挥院士、杰青等在内的一大批高层次人才智力优势，组建创新团队，开展科技攻关，重大创新成果竞相涌现，以实际行动书写了落实“三个走在前”的山农画卷。7月8日，央视新闻联播播发专题报道《山东农大科研团队：用青春守护中国粮》，用接近3分钟的时间点赞学校科研团队用接续奋斗的青春攻克世界难题，守护中国碗里的中国粮，引发全社会强烈关注，充分彰显了学校蓬勃向上、欣欣向荣的发展态势。当然，学校可圈可点的成绩还有很多，这里我就不再一一列举了。我在这里想说的是成绩背后的东西，就是为什么我们作为一所省属农业院校，能在“双一流”建设大潮中、在山东省“双高”建设中有所作为，甚至在某些方面形成了独有的优势？我想，归纳起来主要有三点：

一是具有深厚的办学历史底蕴。116年来，一代代农大人扎根中国大地，传承弘扬“爱国爱校、质朴厚德、求真创新、实干奋进”为核心元素的农大精神，在革命、建设和改革发展中始终

跟党走，爱国奋斗、科学报国，积淀下了深厚红色基因。这其中，形成的科研“十年磨剑”精神，院士师生“使命接力”，专家教授的家国情怀等等，这些生生不息的农大文化、农大精神、农大基因，是学校高质量发展、落实“三个走在前”的强大精神支撑。

二是具有雄厚的师资队伍实力。学校党委始终坚定不移贯彻人才强校战略，把人才作为学校的第一资源，创新人才工作机制，加大投入力度，紧紧抓住引进、培养、使用和激励四个环节，坚持筑巢引凤，形成了人才集聚的蝴蝶效应。目前，学校拥有省级以上人才称号的专家学者 80 余人，近五年引进国家杰青等高层次人才 10 余人，培养的教师中涌现出青年长江、国家优青等一大批高层次人才，是学校高质量发展、落实“三个走在前”的关键支撑。

三是具有丰厚的科技创新基因。一代代农大专家学者瞄准种质资源创新等关键性、前瞻性领域，弘扬科研“十年磨剑”精神，甘坐冷板凳，长期潜心钻研，用创新亮剑科研高峰，产出了一大批原创性科技成果。“十三五”以来，学校主持获得国家科技进步二等奖 2 项、国家技术发明二等奖 1 项，国家农业主推技术 16 项，新品种和新技术累计推广 10 亿亩等等，为维护国家粮食安全做出了重要贡献。我记得去年年底，中央媒体系统梳理了学校在小麦产业中的突出贡献，以“创制百余品种技术，覆盖过半中国麦田”为题，为学校育种攻关中的“啃硬骨头”精神点赞。这些实实在在的成就，都是学校实现高质量发展、落实“三个走在前”的底气所在。

三、扛起责任担当，牢牢牵住学校办学发展的“牛鼻子”

“十四五”是高等教育发展的关键时期，落实新时代教育评价改革、国家重点实验室重组、“双一流”建设、省“双高”建设等工作，对学校贯彻落实“三个走在前”提出了新要求、新挑战。可以说，学校要想在落实“三个走在前”上当好排头兵，更加需要全校上下树立奋进一流的信心、决心和恒心，更加需要党员干部带领全校师生扛起责任担当，敢于攻坚克难，努力推动学校高质量发展走在前、开新局。

这里我想讲四个方面：

一是突出质量导向，努力培养一流人才。立德树人是高校的根本任务，人才培养质量是高校的生命线。要牢记涉农高校办学使命，牢牢把握“为谁培养人、怎样培养人、培养什么人”这一根本问题，努力培养更多知农爱农新型人才。要深化“三全育人”综合改革，强化知农爱农情怀教育，把家国情怀教育融入人才培养各环节，推进人才培养与“三农”事业和产业需求的无缝对接，实现专业教育与情怀教育、思政教育的有机融合。要精准掌握经济社会发展需求，实施公费农科生个性化培养，优化提升齐鲁学堂教学管理模式，加大“新农科”拔尖创新型人才培养力度，构建更高水平的人才培养体系、课程体系和学业评价体系，打造学校人才培养的“金字招牌”。

二是凝聚全校合力，争创国家一流学科。学科在高校发展中具有战略性的基础和龙头地位。暑假期间，在全省高校书记、校长读书班上，我代表学校围绕《锚定“走在前、开新局”，全力争创国家一流学科》作了报告，介绍了学校一流学科建设的经验

做法。应该说，省里对我们的学科建设是给予充分肯定的，我们也有实力、有信心当好省属高校“双一流”建设的排头兵。同时，我们也要增强危机意识，认真分析研究当前没能入围国家一流学科的具体原因，全面找准学科建设中存在的短板和不足，对症下药，不断提升优势学科的核心竞争力。要优化学科专业及科研方向布局，对现有学科专业体系进行系统升级，打破学科专业壁垒，用好学科交叉融合的“催化剂”。要以第五轮学科评估为契机，树立全校“一盘棋”意识，学院要服从学校大局，在学科整合、资源分配、团队组建等方面主动发力、自觉行动，努力成为一流学科建设的新引擎。各学科要在研究方向凝练、科研协同攻关、团队力量整合等方面，强化优势，补齐短板，敢于冒尖。各团队要做好科研力量优化整合，弘扬科学家精神，坚持科研“顶天、立地”，用协同作战、创新思维不断攀登科研高峰。

三是注重科技创新，产出一流科技成果。科研水平是体现高校核心竞争力的关键指标。要牢牢确立科学研究战略支撑地位，增强建设创新高地的使命感和紧迫感，做大做强基础研究和应用研究“大命题”。要以服务“四个面向”为导向，以团队协作作战为堡垒，瞄准国家战略和创新链布局需求，不断提升国家重大科技项目的承担能力。要以国家重点实验室重组整合为契机，推进创新平台体系建设，创新培育与引导机制，努力培养领军人才和标杆平台，推动产出重大标志性科技成果。要紧密跟踪国家和省重大科技政策动态，围绕土、肥、水、种等“卡脖子”问题，集聚学科、平台和人才优势，深入攻坚种子工程，形成更多务实管用的科技成果和“拳头产品”，在打好种业翻身仗中彰显山农作为、贡献山农力量。

四是坚持引育并举，打造一流师资队伍。人才是学校核心竞争力的关键因素。要围绕“双一流”建设，聚焦种业行业产业重大需求，聚焦现代农业“卡脖子”技术和关键领域，以问题为导向，找准突破口，充分挖掘、充分吸收、合理使用优秀人才，不断汇聚各类高端人才。要注重发挥好现有人才的引领作用和引进人才的带动作用，促进两者充分发挥化学反应，实现人才效能最大化。要继续实施人才“筑峰”计划、“杰出青年人才”培养计划和青年教师成长计划，进一步做大做强人才存量。要深化人才制度改革，完善人才发展和激励机制，树立正确评价导向，突出目标和岗位管理，让人才有机会，让人才有保障，让人才聚合力。

四、狠抓工作落实，在高水平大学建设中走在前、干在前

今年时间已经过半。下半年，学校要深入学习贯彻党的二十大精神，要召开第八次党代会，开展中层班子换届和新一轮职称评聘，等等，可以说是任务重、挑战多、困难大。越是这种时刻，干部的作用就越发重要。作为学校发展的中坚力量，干部承担着贯彻落实各项决策部署、推进学校高质量发展的重要职责。今天在座的，都是学校办学治校中的骨干力量，希望大家以这次培训为契机，统一思想、振奋精神、迎难而上，在理论学习中更新思维，在思想碰撞中开拓视野，在改革创新中增强活力，在干事创业中加快发展，以实际行动当好高水平大学建设中的重要一环。

提三点要求，与大家共勉：

一是当好解放思想的“领头雁”。解放思想是干部成长进步过程中必不可缺的维生素。实践证明，每一次思想大解放，都会带来学校事业的大发展。在高水平一流大学建设征程中，解放思

想始终是一面旗帜，必须被放在重中之重的位置。面对省“双高”建设、第五轮学科评估后续任务、本科教学审核评估、攻坚种子工程等学校重点工作，要把解放思想的“阀门”开到最大，通过理论学习和实践摸索不断汲取好经验、好做法，精准掌握解放思想带来的新思路、新举措、新成效，使自己的思想活起来、精神鼓起来，不断提振干事创业的精气神。

二是当好拓宽思路的“排头兵”。有思路、出主意是各级领导干部特别是一把手的一项重要的工作职责。工作中面对办学条件欠缺、事关师生切身利益重点难点问题等难啃的硬骨头，要培养“有解”思维，不要动不动就说“不行”、说“办不了”，要真正拿事当事，聚焦“关键小事”，尽快理清工作思路，掌握好解决问题的密码。要树立超前眼光，精准把握国家和省重大规划部署和发展战略，全面对标兄弟高校有关部门和学院，主动谋划和思考本单位发展方向、发展目标，精准找到适合本单位发展的新思路、新办法，不断增强工作的预见性和针对性。要以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，用“头脑风暴”思考工作中应该“做什么”、“怎么做”、“做好”，不断创新工作思路，形成加快学校高质量发展的新点子、好办法。

三是当好创新思维的“示范者”。创新是提高领导干部的水平和能力的关键。破解学校高质量发展中面临的难题、挑战，必须依靠创新思维。大家要把培养创新思维作为一种素养，一种追求，一种责任，只有在干事创业中敢于创新，勇于创新，才能在干事创业中干出成绩，亮出作为。面对高等农林教育激烈的竞争态势，要学会登高望远、居安思危，在巩固学校优势特色的基础

上，开动脑筋，敢于创新，在分子设计育种、营养与健康、智慧农业等领域走出具有农大特色的弯道超车之路，抢占学校未来发展的制高点。要突出实干和绩效导向，打破惯性思维，摒弃旧观念、老做法，以新思想、新理念推动教育评价改革真正落到实处。要跳出单位看单位，跳出农大看农大，积极走出去，善于学习借鉴兄弟高校先进经验，积极应变，主动求变，以新思维助力学校新发展。

同志们，居安思危方能与时俱进，未雨绸缪才能运筹帷幄。希望大家珍惜这次极为难得的学习培训机会，从理论上、方法上进行系统全面地学习提升，以坚如磐石、百折不挠的定力和毅力，以闯关夺隘、攻城拔寨的决心和斗志，推动学校在高质量发展的道路上行稳致远。让我们牢记习近平总书记殷切嘱托，以第八次党代会胜利召开为契机，奋进一流，共创未来，谱写山东农大高质量发展的新篇章，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

在处级干部 2022 年暑期综合能力提升 培训班结业式上的讲话提纲

冷畅俭

(2022 年 8 月 28 日)

同志们：

这几天通过与院士、专家学者、老师和干部沟通交流、到两校区现场调研，到企业和科研基地实地调研，特别是聆听了徐书记在开班式上的讲话后，对学校有了更加深入的了解，对干部有了更加深刻的印象，内心对学校未来高质量发展充满了信心、充满了期待。下面结合近几天的学习思考，谈三点想法。

一、通过深度交流，在培训学习上有新感悟、新收获

这次集中培训虽然时间不长，但是主题鲜明、安排紧凑、形式灵活，体现了会务组高标准、高质量的办会水准，培训期间，大家围绕“走在前、开新局”，紧密结合学习贯彻徐书记在开班式上的讲话精神，在研讨交流中实现互学互鉴，在思想碰撞中提升工作本领，实现了统一思想、凝聚共识、理清思路、奋进一流的目的，达到了提高政治站位、勇于担当使命、狠抓工作落实、共创美好未来的要求。主要有三个特点：一是讲座内容丰富，包括全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》切实加强新时代高校党的建设、加强高校党风廉政建设的几点思考、全媒体时代高校舆情引导等 5 个讲座，涉及办学治校、党风廉政建设、舆情管控、宗教工作等方面，对我们拓展知识眼界，提高工作本领具有重要启发和借鉴意义。二是实践教学针对性

强。组织到泰山九女峰乡村振兴示范区、汶阳田现代农业产业园、农大肥业等实地考察学习，对这些企业现代农业产业发展、落实乡村振兴、推进产教融合的新变化、新气象留下了深刻的印象、深受鼓舞、受益匪浅。三是研讨交流务实高效。聆听了保卫处、教师工作部、泮河办、农学院、机电学院、信息学院等4个组15位同志的发言，大家都做了充分全面的准备，发言非常精彩，既有青年干部意气风发、斗志昂扬的精神风貌，也有几个老同志老骥伏枥、志在千里的雄风，让我深受感动。

一是大家在思想上有共识。通过参加小组座谈研讨，发现大家都不约而同地围绕学习贯彻徐书记在开班式上的讲话精神，围绕“奋进一流、共创未来”这一主题，结合落实省第十二次党代会的部署要求、学校“十四五”发展规划，立足本职工作对如何“走在前、开新局”谈了许多推动学校高质量发展的思路和建议。听了后深受鼓舞、倍感振奋，可以说在进一步加快学校高质量发展，尤其在率先实现省属高校“双一流”建设突破方面形成了共识：在发展目标上有共识，率先成为实现省属高校一流学科建设排头兵，率先为推动山东省农业高质量发展“走在前、开新局”上作出贡献；在机遇、挑战和困难方面有共识，一方面是在落实十九大报告中“人民对美好生活的向往”“解决发展不平衡不充分”的愿望非常迫切，另一方面山东正处于农业大省向农业强省转变的关键期，这些为学校的发展带来了机遇，但是，学校在小城市办大学，在人才引进、资源配置等方面与国内“双一流”农业高校相比来说，竞争压力非常大，如何抢抓机遇、奋勇争先成为全校共同期盼的问题；在发展思维路径上有共识，就是做到徐书记在动员会上强调的“当好解放思想的‘领头雁’、当好拓

宽思路的‘排头兵’、当好创新思维的‘示范者’”。这些共识就是我们干事创业、跑好百年农大高质量发展“接力棒”的精神动力。

二是大家在工作上有思路。通过这几天的讨论，感觉大家对自己负责的工作都是行家里手，做到了如数家珍、信手拈来，不仅对本单位取得的成绩能够认真梳理，对存在的问题也能够认真分析。例如，有的部门同志通过数据分析、前景展望对全国高等农林教育的学科发展形势进行了全面分析研判。有的同志结合实际，对学校如何从激烈竞争的态势中杀出一条血路提出了很好的思路。实际上，只有工作上有思路、有闯劲，去研究、去思考、去落实，学校事业发展才会阔步向前。

三是大家在发展上有期待。可以说从院士、专家、干部、教职工、校友身上，我看到大家对学校未来发展都充满了迫切的期待，这些期待既包括对我们学校领导班子的期待，对我们干部的期待，也有对学校整体办学实力发展的期待。有的学院同志在谈到发展的愿景时，从各个层面提出了发展目标和想法，包括冲击一流学科、冲击博士点，获得更多的项目、争取更多的成果，特别在人才引进上有更大的力度，在改善师生待遇和条件上有更多的期盼，对如何加强一流学科、一流专业建设方面也提出了发展目标。这从侧面也反映出了大家对学院、学科和团队发展的基础有认识，对未来的变化有期盼。这些期盼就是我们甩开膀子干事创业的动力源，就是我们要埋头实干、努力实现的奋斗目标。

四是大家在行动上有谋划。大家对今后的工作都做了思考谋划，针对问题和发展目标，做了安排部署，有了更加系统的考虑，提出了一些路线图和施工图。例如，有的学院同志从科研成果培育、国际化办学、科技创新、师资队伍建设等方面进行了系统思

考，计划进行一项项推进、一件件落实，提出了许多具有前瞻性和实效性的工作思路和办法。从大家的发言中我看到了意气风发、斗志昂扬的精神风貌，看到了奋进一流、共创未来的信心和干劲。我想这种思考谋划、干劲和精气神就是我们战胜一切困难的基因和密码。

二、坚定信心，在工作回顾上有新思考、新动能

今年上半年，在以徐书记为班长的学校党委的坚强领导下，在大家共同努力和拼搏奋斗下，学校保持了稳中向好、稳中奋进的整体态势，学校呈现出许多工作亮点和良好的发展势头。培训期间，党办校办对 21 个学院、28 个部门 81 位负责同志发言中涉及到本单位的工作成绩、工作亮点进行了系统梳理汇总。下面，我简单给大家报告一下。

一是人才培养质量不断提高。招生工作平稳有序，生源质量持续提升，其中公费农科生录取最高分 600 分，录取最低位次较去年提升近 1.2 万位；普通类常规批，录取最高分 568 分，录取最低位次较去年提升 1392 位，有 17 个招生专业录取最低位次较去年有所提升，最高提升位次达 8000 位次以上。招收硕士研究生 2142 名、博士研究生 158 名。这些数据实实在在的体现了学校欣欣向荣的发展态势。新增省级一流专业建设点 12 个、学士学位授予专业 2 个。荣获省级教学成果奖 18 项，其中特等奖 2 项、一等奖 6 项。深化“三全育人”综合改革，学校获评 2021 年度全国易班共建优秀高校，1 人获山东高校辅导员名师，1 人获齐鲁最美大学生。主动对接“一带一路”倡议，联合成立中韩功能性植物多糖联合研发中心，与澳大利亚麦考瑞大学签署“3+1”本硕连读学分认证协议。举办

形式多样的校园文化、社会实践和志愿活动，优化“青马工程”培养机制，校团委获评山东省五四红旗团委。突出创新创业教育内涵建设，获批国家级、省级双创项目 198 项，获第八届山东省“互联网+”双创大赛金奖 18 项，学校入选山东省双创示范基地。全校毕业生 9197 人，总体就业率 82.93%，其中本科生深造率为 33.62%，其中园艺学院为 57.46%、农学院为 57.44%，这个比例不亚于一些“双一流”的高校。同时，植保、化学、生科、林学、食品和动科等学院的考研率都超过 50%，55 个宿舍全员考取研究生，这些是学校人才培养质量的重要标志，要总结这些好的经验和做法，这也是下一步抓教风、学风的着力点。最近武书连发布中国 240 所大学毕业质量排名，学校排全国的第 87 位，这既是省属高校第一，也是省属农业高校第一，彰显了学校浓厚的学风和扎实的教风。

二是一流学科建设取得积极进展。持续加大一流学科建设力度，作物学和园艺学在国内外影响日益扩大。农林学科入选 QS 世界大学学科排行榜 200 强，4 个 ESI 全球排名前 1% 学科的位次均稳步提升，其中植物学与动物学已进入 1‰，生物学与生物化学、工程学 2 个学科也即将进入 1% 的序列。农学、兽医学 2 个学科入选软科 2022 世界一流学科前 50 强，分别位列 26 名、35 名，彰显了学科建设欣欣向荣的发展态势。

三是教师队伍建设稳步推进。结合一流学科建设需求，招聘各类优秀人才 126 人，进一步充实了师资队伍。加大博士后培养力度，招收 18 名博士后。博士后工作是“双一流”高校提升创新能力的重要举措，要在这方面加大支持力度。4 人入选 2021

“中国高被引学者”榜单，1人入选第七届青年人才托举工程，1个团队荣获第26届中国青年五四奖章集体，学校获评2021年度山东省人才工作表现突出单位。1个团队获评第二批全国高校黄大年式教师团队，荣获首届省教师教学创新大赛一等奖1项、三等奖3项。

四是科技创新和社会服务成效显著。立项各级各类科技项目147项，立项经费7800万元，到位经费1.25亿元，这个数字与年初的既定目标还有很大差距。新增2个农业农村部重点实验室、1个省种业创新工程研究中心。省苹果技术创新中心、3个省重点实验室绩效评估均获优秀。新增2项省重大基础研究项目、2项省重大科技创新工程项目。荣获省科技进步一等奖2项、二等奖2项。获专利214件，1项专利获山东省专利奖二等奖。1人荣获山东优秀发明家奖，2人获评山东省青年科技奖。学校获批山东省首批社科理论重点研究基地，2项成果荣获山东省人民政府决策咨询奖。“山农糯麦1号”再创国内外特殊用途小麦品种高产纪录。推进科技服务“五个一工程”，与沂水县签订战略合作协议，与东平县共建宠物食品产业研究院，与济南海关签署合作备忘录等等。签订技术服务等项目167项，金额6035.6万元。承担山东省乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目、省派第一书记帮包村村“两委”成员和创业致富带头人培训项目，争取专项经费1133万。

五是服务保障条件逐步改善。拓展多元筹资渠道，健全资产管理、政府采购内部控制机制和绩效考核体系，建立国有资产“公物仓”，推进大型仪器资源共享。改善教学条件，优化网络服务实现多媒体教室激光投影机全覆盖。动物科技楼顺利奠基，完成

岱宗校区 8 号学生公寓整体改造，泮河校区第二电源专线正式送电，双龙河沿岸绿化工程完成交接，师生的学习工作条件逐步得到改善。认真抓好常态化疫情防控，扎实做好疫苗接种、核酸检测、信息摸排，学校顺利通过省教育厅、省疫情防控督导组督导检查。深化平安校园建设，开展校园安全大排查大整治活动，学校荣获全省校园安全工作先进集体。

学校其他各项工作也取得了较好的成绩，不再一一列举。这些成绩包含了广大师生的辛勤努力，充分体现了广大干部的担当作为。在此，我代表学校对大家的辛勤付出表示衷心感谢。

三、抢抓机遇，在未来发展上有新干劲、新期待

同志们，开班式上徐书记分析了学校高质量发展面临的机遇挑战，部署了重点工作任务、提出了具体要求，我们要坚决抓好贯彻落实。今年时间还剩四个多月，可以说是任务重、挑战多，这就要求我们更要振奋精神，迎难而上，在主动出击中争取资源，在精打细算中提高效益，在改革创新中增强活力。下面，我就落实好徐书记在开班式上的讲话精神，结合学校党政工作要点推进落实，安排部署下半年具体工作。

（一）突出质量导向，培养更多知农爱农新型人才。人才培养是学校的根本使命和本质要求。要在促进学生全面发展上下功夫，认真抓好习近平总书记给全国涉农高校的书记校长和专家代表回信的精神贯彻落实。要深入推进理论与实践相结合，深入推进专业与产业相结合，加强思政教育、专业教育、行业教育，特别要注重将人才培养与国情、省情和校情相结合，创新培养模式，切实推动培养德智体美劳全面发展的时代新人。要在一流专业建

设上下功夫，加大一流专业、一流课程建设力度，苦练内功、提升核心竞争力，主动为学生提供多元化的培养模式，在构建教风和学风长效机制，课程改革、实践教学、学业评价、创新能力培养方面，提供更多、更好的资源。要在新农科建设上下功夫，围绕山东省农业农村现代化建设、区域经济发展需求，紧密对接“十强”产业、乡村振兴等实际需求，特别是要对接山东省及泰安市在新材料、现代食品、文化旅游和数字经济等领域，改造提升和优化整合传统专业，大力建设经济社会发展亟需的新专业，争取更多经费支持。要在总结凝练教学成果上下功夫，前面提到了学校获得2项省级教学成果特等奖，如何争取更高的国家级奖励，无疑是我们最大的期盼，也是“双一流”建设考核的核心指标。下一步，务必要在教育教学成果奖上有新的更大突破，这是全校“双一流”建设的期待。要在做好本科教育审核评估上下功夫，学校明年要迎来本科教学评估，这是一次对学校办学治校的系统检验，既涉及到人才培养、科学研究、社会服务等方面的软指标，也涉及到办学条件、资金配置等方面的硬指标，要围绕评估指标分析出学校的短板，做到胸中有数，不盲目乐观，把工作主动权牢牢掌握在自己手里，守好本科评估的底线。要在推进研究生教育综合改革上下功夫，聚焦农业农村现代化关键领域，用好学校各级各类科研基地、实习基地、合作企业等，用好科技小院政策，大胆探索适合研究生的培养模式、学制。要将研究生培养与时代发展变化相结合，实现人才培养与社会需求实际相接轨。此外，山东省区域经济的发展为学校专硕的培养改革带来了新机遇，要紧紧抓住这一机遇，探索属于学校特色的专硕培养模式。

（二）突出需求导向，高质量推进“双高”建设。一流学科是“双高”建设的核心内容，事关学校未来长远发展，我们要紧紧围绕国家和省重大战略部署，集中优势力量，加快作物学、园艺学一流学科建设，提升核心竞争力。要在人才培养、团队建设、平台建设、国际合作、社会服务等方面拿出实实在在的具体举措，敢于创新、提升短板、做出特色。只有每一项工作都达到了一流水平，学校才能实现一流学科的突破。要建立“十四五”发展规划分解机制，既要有五年计划，也要有年度计划，逐条逐项去落实。要建立跟踪落实督办反馈机制，确保规划确定的目标任务真正落到实处。根据“双高”建设方案和任务书，聚焦关键领域，改进薄弱环节，做好高水平大学、高水平学科的建设、管理和绩效考核等年度建设工作。认真分析第五轮学科评估结果，调整优化学科结构，理顺管理体制和运行机制，集中优势资源，提升学科核心竞争力。

（三）突出问题导向，不断提升科技创新能力。要高度关注和密切注意国家各项重大政策出台，尤其是在科技投入、农业投入等方面，要闻风而动，主动争取。要通过参与重大项目、重大政策，为学校未来科研发展谋取一席之地，争取话语权。要培养自己的战略科学家，加大宣传，提升战略科学家的话语权。要建立激励机制，对争取国家重大项目、重大平台落地学校的，予以大力支持。要积极对接区域经济发展的需求，加大与企业、政府的合作，重大企业和政府是科研项目的“富矿”，目前各地都在积极发展现代农业，实施乡村振兴，推进绿色发展、智慧农业等，都有一系列战略安排和重点投资，也对学校有着全面参与的期

待，这是我们目前争取项目支持和资源投入的最大外部市场，我们要鼓励教师积极争取横向课题，下大力气做好这篇文章。要以国家重点实验室重组整合为为契机，创新平台建设体制机制，进一步优化整合校内各创新团队，汇聚人才、技术和创新要素，遴选培育一批战略性跨学科创新团队，上大平台，出大成果，培育新标杆。

（四）突出目标导向，打造高水平师资队伍。人才竞争是永恒的课题。高质量的人才队伍始终是关系学校长远发展的关键所在。今年下半年，学校将开展新一轮职称评聘，可以说这是涉及教职工切身利益和学校高质量发展的大事、要事，要深入落实《新时代教育评价改革总体方案》，树立正确评价导向，坚持破除“五唯”，深化以贡献为导向的人才评价机制和培育体系，切实激发人才干事创业活力。要结合学校“双一流”建设，加大高层次人才引进力度。同时继续选派优秀青年教师到国外知名高校、国内重点高校学习深造，加大科研资助力度，支持优秀青年教师组建研究团队，开展科学研究，充分调动青年教师队伍发展潜力和活力。要构建多维度综合评价标准，推行同行专家评价、代表作评价相结合的评价体系，激发教师潜能，拒绝躺平现象。

（五）突出结果导向，争抢学校发展的资源条件。面对学校办学经费紧张、办学条件不均衡等实际困难，我们要提高争创资源的能力，要更加解放思想，头脑更加灵活、嗅觉更加灵敏、行动更加迅速、办法更加创新，要在发展困境中发现机遇，在破解困局中争取先机。为此，要把社会服务工作做大做强，把科技成果转化搞得更快更好，把各种研究院、试验站和教授工作站建设

好、发挥好，成为学校拿项目、抢资源的重要堡垒，所有的基地、试验站以及校地合作的平台不能只是挂牌，必须要有实质性的投入和产出。要眼睛向外，鼓励和激励大家走出去，在市场经济大海里去游泳拼搏。基金会、各部门和各学院、各位老师都要主动出击、联手行动，为学校办学发展贡献一份力量，涓涓细流、必能汇成汪洋大海。要广泛动员、集思广益，把各方面的触角伸出去，把大家的积极性调动起来，合纵连横、各路出击。在符合学校总体布局的前提下，要适当引入竞争机制，千方百计赢得地方政府、企业、校友的支持。在这方面，我们要胆子更大一些、工作更主动一些。将更多精力融入区域经济社会发展，不断丰富学校的办学资源，就有可能把危机变为转机、变为先机。

（六）突出双赢导向，做好校城融合大文章。7月26日，泰安市委办公室、市人民政府办公室印发《关于推动校城融合发展的若干措施》的通知，内容包括驻泰高校综合实力提升工程、校城学科产业对接工程、研发和产业平台共建共享工程、科技成果就地转化工程、人才联合引进培养工程、环境服务优化提升工程等6大工程、18项具体工作举措，涉及到学校办学的方方面面，各部门、各学院和各学科都有机会。8月25日，泰安市召开科技创新暨校城融合大会，市委书记杨洪涛做了讲话，对学校为泰安市经济社会发展做出的贡献给与充分肯定，对校城融合发展高度重视，对学校充满期待。可以说，做好校城融合这篇大文章，是学校加快高质量发展的重要机遇，我们要改变过去的惯性思维，把真正融入泰安、发展泰安、服务泰安作为学校发展的重要抓手。下一步，学校要建立由书记、校长任双组长的校城融合

工作领导小组，由学校办公室、社会合作处牵头，尽快组建工作专班，拿出具体对接工作方案，细化、实化各项具体举措，实现与泰安市六大工程无缝对接，真正把争取泰安市支持作为学校高质量发展的助推器。要深化探索与泰安融合发展的模式，形成经验后力争在山东省其他地市进行复制推广。

(七)突出政治导向,全力做好开学前疫情防控和安全稳定。新学期即将开始,学校也将召开第八次党代会,各单位、各部门要迅速进入工作状态,扎实做好各项准备工作,切实营造安全温馨的发展环境。目前来说,有几项工作必须全力抓好,一是全力抓好疫情防控工作。目前全国有26个省份存在疫情中高风险地区,省内菏泽、青岛、聊城、潍坊等地相继发现确诊病例,这对学校疫情防控工作带来了极大挑战。各部门、各学院要进一步压实疫情防控主体责任,主要负责同志要进一步提高政治站位,主动谋划部署本单位疫情防控工作,不放过每一个细节、每一名师生、每一个时段、每一次摸排,确保学校疫情防控工作万无一失。二是做好学生返校及迎新工作。要加强领导,细化方案,在学生信息审核、校门口报道、交通疏导、住宿和饮食、志愿服务、教育教学等方面精益求精,提供全面、精致、人性化的服务,坚决杜绝相关舆情发生。三是高度重视安全工作。学期伊始,人员繁杂,事务繁多,要强化安全教育,压实安全责任,加强实验室、消防、饮食、公寓等人员密集场所安全隐患排查整改,健全突发事件防范和应急处理工作机制,确保学校安全稳定万无一失。

同志们,回顾成绩,令人鼓舞,我们满怀豪情;展望未来,蓝图美好,我们重任在肩。处在百舸争流的发展时代,站在不进

则退的历史潮头，山东农大争创国家一流学科、建设一流大学的奋斗目标不得有丝毫松懈！希望全体师生和各级干部在学校党委的领导下，时刻保持迎难而上、攻坚克难的干劲，时刻保持奋勇争先、昂扬向上的拼劲，时刻保持敢为人先、追求卓越的闯劲，“走在前、开新局、树标杆”，全力落实好即将召开的学校第八次党代会精神，奋进一流，共创未来，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！