

山东农业大学文件

山农大校字〔2019〕8号

山东农业大学 关于做好2019年毕业生就业工作的通知

各单位、各部门：

2019年我校共有毕业生8844人，其中研究生1461人，本科生7383人。为全面贯彻党中央、国务院对就业工作的战略部署，落实教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知要求，结合学校实际，现就做好2019年毕业生就业工作通知如下。

一、提高认识，切实增强责任感和紧迫感

党的十九大报告明确指出要坚持就业优先战略和积极就业

政策，把促进就业作为当前十分重要而紧迫的任务来抓。毕业生就业质量是体现高校办学水平，衡量人才培养质量的关键指标，也是影响学校招生质量的重要因素，做好毕业生就业工作意义重大。

当前，我国经济下行压力增大，就业面临着总量压力不减、结构性矛盾突出的挑战。2019年全国高校毕业生高达834万，就业形势不容乐观。面对日益严峻的就业形势，我们也要看到有利因素，国家高度重视毕业生就业工作，各地纷纷出台吸引人才政策，全面深化改革、乡村振兴战略、新旧动能转换、产业结构调整等将不断拓展新业态就业空间，创造更多适合高素质年轻群体的就业岗位。各单位、各部门要充分认识到做好就业工作的重要性、紧迫性，既要看到严峻挑战，进一步增强责任感和使命感，又要看到积极因素，坚定信心、积极作为，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

二、健全机制，不断提升就业工作水平

各单位、各部门要把就业工作摆在更加突出重要位置，建立健全就业工作机制。强化“一把手”工程，坚持“全年关注、全员参与、全程指导”工作模式，完善“学校为主导、学院为主体、教师为主力、毕业生为主角”的工作体制。主要领导要亲自部署，定期调度过问就业进展情况，带头承包未就业毕业生；分管领导要靠前指挥，主动拓展就业市场，一级一级抓好落实；专业教师与辅导员要联动发力，构建专业教师与辅导员角色互补，有效配合的工作运行机制。健全考核监督机制，落实考核评估、目标管

理、排查摸底、就业率公示、就业工作预警等制度。建立就业情况通报、约谈、问责制度，对不履责、不作为的要及时纠正并限期整改，对发生就业率造假等违规行为的要严肃查处并追究责任。要落实导师责任制，明确实习导师在指导毕业生就业上的重要责任，将毕业生就业质量作为学生实习质量和实习导师工作成效的重要依据，并与教师工作量等挂钩，引导教师积极推荐学生就业。要充分调动广大学生、校友及社会资源助力就业工作，真正形成就业合力。

三、加强指导，努力提高教育的针对性

各单位、各部门要创新就业教育内容和形式，建立精准教育指导工作体系。丰富以“就业宣传月”、“就业教育月”、“就业促进月”等为基础的教育指导体系，实施大学生职业生涯规划设计工程，帮助学生做好学业发展规划和职业生涯规划。通过举行毕业生党团支部专题组织生活会、教师与毕业生恳谈会等多种形式，把政策指导和就业服务做实做细，并进一步加强毕业生就业安全教育。引导毕业生正确认识学生角色与职业角色、学校环境与社会环境的差异，树立立足基层、积极进取的观念。利用“互联网+就业”新模式，根据毕业生自身条件和求职需求，通过各类新媒体平台，为毕业生“送岗位、送政策、送指导”，实现就业服务个性化、信息化和精准化。要强化就业指导队伍建设，提升队伍职业素养，坚持精细化教育理念，结合学生实际需求开展教育指导，努力提高工作针对性和实效性。

四、重点帮扶，大力促进特殊群体毕业生就业

各单位、各部门要重点关注家庭困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生以及就业困难学生等特殊群体毕业生，建立“求职档案”，制定切实可行的帮扶措施，主动提供“一对一”就业指导、岗位推荐、技能培训和心理辅导，做到精准发力、精准帮扶。要充分挖掘校友、行业企业等社会资源，优先为就业困难群体推荐就业岗位，要配合相关部门落实好求职创业补贴等政策。对毕业离校时仍未就业的毕业生要高度重视，定期沟通，及时了解就业状态，做好跟踪帮扶，确保特殊就业群体在就业过程中一个都不能少，一个都不掉队。

五、主动出击，不断开拓专业类就业市场

各单位、各部门要改变“被动等人上门”的工作方式，主动出击，开通“就业大巴车”，千方百计拓宽就业渠道。要以专业为单位，精准建设专业类就业市场，深入了解社会对专业的需求，密切专业教师与行业的联系，提前掌握专业就业行情，平衡企业与毕业生需求差距，促进市场良性发展。要主动邀请企业进校，加强供需对接针对性，根据用人单位需求灵活举办小型化、常态化专业类招聘会。要以专业为单位制定招聘时间表，让毕业生做好求职准备，加大定向推介力度，提高对接效率。要抓住乡村振兴战略和新旧动能转换重大工程等机遇，结合专业特点对接“十强”产业，为毕业生提供更多优质就业岗位。

六、深化改革，着力推进创新创业工作

各单位、各部门要把深化创新创业教育作为推进学校综合改革、提升人才培养质量的重要突破口，作为实现学生更充分就业的有力保障。坚持“双创四驱”创新创业教育工作模式，实现双创教育与专业教育、思政教育、职业发展、实践实训和实习就业有机结合，与教师成果转化深度融合。以“互联网+”大学生创新创业大赛等双创赛事为龙头，围绕创新创业实践项目的挖掘、培育和孵化，鼓励师生共创和科技成果转化，切实提升双创项目层次和质量。完善考核激励机制，评选创新创业先进单位，完善创新创业竞赛奖励办法，在学分认定、研究生推免、奖优评定等方面予以政策倾斜，对指导教师在职称评聘、职务晋升等方面优先考虑。持续浓郁双创氛围，通过创业论坛、创客训练营等形式广泛开展双创教育和帮扶指导，大力培育企业家精神和创客文化，引领大学生以创新促进创业，以创业带动就业。

七、强化引领，鼓励毕业生多元化就业

各单位、各部门要把思想教育与毕业就业教育有机结合起来。通过内容丰富、形式多样的教育活动，把政策讲明、道理讲清、思想做通，鼓励毕业生多元化、多渠道就业，引导学生树立行行可建功、处处能立业、劳动最光荣的新型就业观和成才观，帮助毕业生合理调整就业期望，积极主动就业。组织实施好“三支一扶”、“大学生村官”、“西部计划”、“农村教师特岗计划”、内招生等基层就业项目，引导更多毕业生到基层一线、中小微企业就业创业。积极做好毕业生征兵入伍工作，鼓励引导毕业生到

人民军队“大熔炉”中锤炼成长。创新思想教育方式方法，帮助毕业生客观分析就业形势，主动对接经济社会发展需求，围绕“一带一路”建设、乡村振兴战略齐鲁样板等，引导毕业生到重点地区、重大工程、重要领域就业。

八、注重反馈，完善就业质量年度报告制度

各单位、各部门要高度重视就业率和签约率，做好就业数据统计和就业证明材料归档工作，认真落实“四不准”要求，全面、准确的反映毕业生就业状况，保证山东高校毕业生就业信息网与教育部就业监测系统数据一致，确保就业统计工作的时效性和准确性。相关部门、学院要认真做好全校就业质量报告和专业就业质量分析报告的编制和发布工作。要进一步完善和提高毕业生就业质量报告的功能和水平，建立健全就业状况反馈机制，为学校招生计划制定、学科专业调整、就业指导服务等提供重要依据。要加大对用人单位和毕业生的跟踪调查力度，对离校未就业毕业生要跟踪服务，持续提供岗位信息和求职指导。

各单位、各部门要以实现毕业生更高质量和更充分就业为目标，结合工作实际，制定工作方案，明确工作任务，攻坚克难、开拓创新，奋力开创 2019 年就业工作新局面。

山东农业大学

2019 年 5 月 13 日

山东农业大学校长办公室

2019 年 5 月 14 日印发
