

中共山东农业大学委员会办公室文件

山农大党办字〔2020〕31号

党委办公室 校长办公室 关于印发《山东农业大学“十四五”发展规划编制工作方案》的通知

各基层党委、工委、直属党总支，各单位、各部门：

《山东农业大学“十四五”发展规划编制工作方案》已经学校党委常委会审议通过，现予印发，请认真贯彻落实。

党委办公室 校长办公室

2020年10月29日

山东农业大学

“十四五”发展规划编制工作方案

“十四五”时期是我国由高等教育大国向强国跨越的关键时期，是山东省推进高水平大学和高水平学科建设的关键五年，也是全面落实学校第七次党代会精神、全面发力新一轮“双一流”建设取得关键突破的重要阶段。编制好“十四五”发展规划，是学校全面提升自主办学能力、实现高质量发展的重要举措，是关乎学校发展大局的基础性和全局性工作。为扎实做好学校“十四五”发展规划的编制工作，特制订本工作方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实全国教育大会精神，全面总结学校“十三五”发展规划实施的成绩与经验，客观分析存在的问题和不足，科学把握国内外高等教育现状和发展趋势，主动对接国家和区域重大发展战略需求，以冲击国家一流学科为牵引，以山东省高水平大学和高水平学科建设为抓手，全面加强党的建设，深化综合改革，激发办学活力，着力提升核心竞争力和社会影响力，为加快建成优势突出、特色鲜明、国际知名的高水平大学提供坚强的规划支撑。

二、工作原则

（一）坚持“三个统筹”。一是坚持与国家新一轮“双一流”建设发展路径相统筹，进一步明确学校在“双一流”建设中的自身定位、发展目标和发展路径；二是坚持与山东省高水平大学和高水平学科建设相统筹，为建成服务山东“八大发展战略”的标杆大学提供有力支撑；三是坚持与学校第七次党代会“三步走”总体部署相统筹，为建成综合实力稳居全国百强的知名大学、实现学校2030年长远建设目标奠定坚实基础。

（二）坚持“四个导向”。一是坚持战略导向，紧紧围绕国家和山东省重大发展战略，以《中国教育现代化2035》提出的教育现代化指导思想为战略导向，谋划学校各领域的重点发展战略；二是坚持需求导向，牢牢把握教育和科技等领域的重大需求以及区域经济社会发展的重大需求，以重大需求为事业奋斗的出发点；三是坚持目标导向，科学合理设置规划目标，注重近期、中长期目标与我校总体建设目标全程贯通，确保目标一致、举措互促；四是坚持问题导向，精准研判当前和未来五年学校发展的核心关键和需要突破的重要瓶颈，实现核心问题的有效解决和全面突破。

（三）坚持“五个结合”。一是坚持与全面贯彻落实习近平总书记给全国涉农高校回信指示精神相结合，主动肩负起引领新时代我国农业高等教育改革发展创新的责任担当；二是坚持与省委书记刘家义同志对学校发展提出的“省属高校‘双一流’建设

的排头兵、服务乡村振兴的排头兵”要求相结合，当好两个“排头兵”；三是坚持总结分析与调查研究相结合，既要认真总结“十三五”以来的实践经验，又要多渠道、多形式、多方面听取广大师生和校内外专家学者的宝贵意见和建议；四是坚持办学指标与制度建设相结合，既要科学制定办学指标，又要注重通过全面深化改革和体制机制创新增强内生发展动力；五是坚持科学性与可操作性相结合，深刻把握高等教育发展的新趋势新常态，科学确立发展目标，紧密结合学校实际情况，确保制定的工作措施具有较强的可操作性。

三、规划体系

学校“十四五”发展规划编制体系由总体规划、专项规划和学院规划等组成。为着力解决制约学校发展的关键瓶颈，专门设置深改专题纳入规划体系，作为学校各领域实现关键环节突破的行动方案。

总体规划：《山东农业大学“十四五”发展规划（2021-2025年）》，明确学校“十四五”时期的发展方向、发展重点、发展路径和保障措施，是学校制定和实施各类政策、推进各项建设任务和落实执行各年度计划的主要依据。

专项规划：包括党建与思想政治工作、学科建设、本科生教育、研究生教育、师资队伍建设、科技创新与社会服务、对外交流与国际合作、文化建设与传承、校园建设等专项规划。专项规划突出务实性和针对性，是将总体规划中的主要目标和任务付诸

实施和真正落地的行动方案,是指导上述具体领域发展和建设的主要依据。

学院规划:各学院重点围绕自身条件、优势特色和未来发展目标编制的五年事业发展规划,是学校总体规划、专项规划实施的基础和落脚点,是发挥学院办学主体作用、获得学校重点支持的主要依据。各学院编制学院“十四五”发展规划,实现一院一册。

深改专题:针对长期制约学校改革发展的核心问题,特别是对标国家“双一流”建设以及山东省“双高”建设梳理出的突出短板和关键瓶颈,提出解决问题的目标任务和改革方案。对无法纳入专项规划,但需要在学校层面加以统筹和下大力气解决的重大问题,由相关职能部门提出,单独设置深改专题。

学校鼓励不同学科围绕交叉学科协同建设、联合人才培养、重大教学科研成果培育、重大教学科研平台共建共享等内容联合向学校提出重大建设专项建议书,经学校“十四五”发展规划编制领导小组研究批准后,优先列入“十四五”发展规划。

学校其他单位和部门要结合工作职能和管理需要,围绕学校“十四五”发展规划,承担相应的任务,形成以总体规划为顶层设计,以专项规划为重要“承重墙”,以学院规划为基础支撑的综合规划体系。

四、组织机构与任务分工

(一) 规划编制工作组织机构

为加强“十四五”发展规划编制工作的组织领导,成立山东

农业大学“十四五”发展规划编制工作领导小组，全面负责“十四五”发展规划编制工作的组织领导。领导小组下设办公室，设在发展规划处，负责落实领导小组的各项决策部署，组织、协调、推进学校总体规划和专项规划的编制工作。领导小组下设9个专项工作组具体负责专项规划的编制。

组 长： 徐剑波 张宪省

副组长： 朱 莉 杨天梅 嵇景涛 张明志 吴衍涛

辛 杰 张 然 司金贵 郝玉金

（二）规划编制任务分工

1. 总体规划编制工作组

组长： 徐剑波 张宪省

成员： 岳远彬 李 强 亓爱收 谢胜利 王中华

罗 欣 刘永峰 李向东 周长新 刘甜甜

牵头单位： 发展规划处

任务：完成《山东农业大学“十四五”发展规划（2021-2025年）》

2. 专项规划编制工作组

（1）党建与思想政治工作发展规划编制工作组

组长： 杨天梅

成员： 岳远彬 李 强 史文宪 王淮钟 亓爱收

刘 刚 张铁成 孙 丽 张方爱 王 群

赵明月 傅臣家 许 盈

牵头单位：党委组织部 党委宣传部 党委统战部 党委办公室 纪检监察部门 党委教师工作部

任务：完成《山东农业大学“十四五”党建与思想政治工作发展规划》

（2）学科建设发展规划编制工作组

组长：张宪省

成员：刘永峰 顾 锋 战琨友 赵翔宇 李 明
吕建设 杨 超 陈 勇 韩 力 赵 鹏
李 秀 王 彪

牵头单位：发展规划处

任务：完成《山东农业大学“十四五”学科建设发展规划》

（3）本科生教育发展规划编制工作组

组长：辛 杰

成员：谢胜利 王 群 韩 力 董 岳 战琨友
陈建伟

牵头单位：教务处

任务：完成《山东农业大学“十四五”本科生教育发展规划》

（4）研究生教育发展规划编制工作组

组长：司金贵

成员：罗 欣 赵明月 石 磊 胡学俭 李 明

牵头单位：研究生处

任务：完成《山东农业大学“十四五”研究生教育发展规划》

(5) 师资队伍建设发展规划编制工作组

组长：张 然

成员：周长新 王 娟 张方爱 巩其亮 杨 超
黄坚毅 战琨友 李 明

牵头单位：人事处 人才工作办公室 党委教师工作部

任务：完成《山东农业大学“十四五”师资队伍建设发展规划》

(6) 科技创新与社会服务发展规划编制工作组

组长：郝玉金

成员：王中华 胡敦业 韩 宾 王永军 赵翔宇
贾 波 宁 镭

牵头单位：科学技术处 社会合作与成果转化处 科教站园管理中心

任务：完成《山东农业大学“十四五”科技创新与社会服务发展规划》

(7) 对外交流与国际合作发展规划编制工作组

组长：辛 杰

成员：李向东 胡敦业 吕建设 赵建华 董亮亮

牵头单位：国际合作与交流处

任务：完成《山东农业大学“十四五”对外交流与国际合作发展规划》

(8) 文化建设与传承发展规划编制工作组

组长：朱 莉

成员：李 强 王 娟 孙 丽 王 群 赵明月

张铁成 石维杰 王 平 杨永青

牵头单位：党委宣传部

任务：完成《山东农业大学“十四五”文化建设与传承发展规划》

(9) 校园建设发展规划编制工作组

组长：嵇景涛

成员：刘甜甜 陈向昕 盖会全 孙建迎 韩 宾

张焕远 董 岳 宋 伟 李发锋 李永超

李义勇

牵头单位：基建处 后勤管理处 图书馆 网络信息技术中心

任务：完成《山东农业大学“十四五”校园建设发展规划》

3. 学院规划编制工作组

各学院成立以学院党委书记、院长为组长的编制工作领导小组，负责本学院的“十四五”发展规划编制工作。

4. 深改专题编制工作组

组长：相关领域牵头部门的分管校领导

成员：由牵头单位负责人确定

牵头单位：深改专题对应业务领域的牵头部门

各单位、各部门要根据学校“十四五”发展规划编制工作的总体安排，在认真谋划编制本单位、本部门发展规划的同时，密

切配合并积极参与学校相关规划的调研和资料提供等工作。

五、时间安排

学校“十四五”发展规划的编制工作总体上分为五个阶段：

（一）准备启动阶段（2020年10月）

1. 根据上级相关文件精神起草《山东农业大学“十四五”发展规划编制工作方案》，成立学校“十四五”发展规划编制工作组织机构，明确任务分工。

2. 各部门对“十三五”总体规划中所承担任务、相关部门对“十三五”专项规划、学院对本学院发展规划的实施情况进行总结，形成总结报告，于11月10日前报送学校规划编制领导小组办公室（1号楼413）。

（二）文本起草阶段（2020年10月—12月）

1. 开展校内外调研，认真分析现状，充分开展论证，进一步明确学校发展的目标定位、指导思想，初步确定学校“十四五”各领域发展的主要目标和重点任务。

2. 根据学校“十四五”期间各领域的主要目标和任务，由各专项规划牵头部门依据规划编制格式（见附件1）撰写专项规划初稿，于12月18日前报送学校规划编制领导小组办公室（1号楼413）。各学院依据规划编制格式（见附件2）撰写学院发展规划文本初稿，于12月18日前将学院发展规划文本初稿报送学校规划编制领导小组办公室（1号楼413）和专项规划编制工作组。深改专题编制工作组参照编制格式（见附件3）提出并撰写深改

专题，并于12月18日前报送学校规划编制领导小组办公室（1号楼413）。

（三）论证修改阶段（2020年12月—2021年2月）

1. 贯彻落实国家、省、行业等高等教育改革发展有关精神，围绕“十四五”发展规划文本初稿召开座谈会、专家咨询会，广泛征求意见和建议，根据论证和咨询意见，对规划初稿进行修改和完善。

2. 校长办公会、党委常委会研究审议学校“十四五”发展规划，并向各单位、各部门印发初审稿。

3. 各专项规划的修改按学校相关规定程序进行。各单位、各部门依据学校“十四五”发展规划修改完善本单位、本部门的“十四五”发展规划。

（四）审定发布阶段（2021年3月—4月）

1. 学校“十四五”发展规划经学校学术委员会、学校教职工代表大会审议，学校党委常委会审定同意。

2. 印发《山东农业大学“十四五”发展规划（2021-2025年）》。

3. 各学院依据学校“十四五”发展规划完成学院“十四五”发展规划编制，并经学院教授委员会、教代会审议，形成正式文本，报学校规划编制领导小组办公室备案。

（五）任务分解阶段（2021年5月）

发布学校“十四五”发展规划实施方案，对规划任务及主要

指标进行分解，各单位应根据规划任务制定具体实施方案，形成规划实施的责任体系和任务清单，包括任务内容、任务目标、制度措施、保障条件、责任单位、责任人、完成时限等相关内容，学校与各责任单位签署《目标责任书》。

六、实施与管理

“十四五”发展规划的科学制订和有效实施关系到学校和各学院未来五年的发展方向和重点任务，为保证“十四五”发展规划能够真正引领学校的发展与建设，确保规划各项目标任务能够高质量完成，学校将建立有效的评估机制、调整机制和考核机制，切实加强规划实施过程中的监督与管理，实现对规划执行和落实情况的严格把控。

（一）严格落实规划任务。规划审定后，各单位需按照规划实施方案进行科学实施，对经过审定的重点任务学校将列入计划优先实施；对未列入规划的项目和建设内容在学校工作计划、项目安排和预算编制等各方面一般不予考虑和受理。

（二）健全科学考核机制。健全以推动规划落实为导向的绩效评价体系和考核管理体系，将规划目标任务完成情况纳入学院和部门的综合评价与年度考核以及其他激励和奖励制度中。

（三）健全定期评估机制。强化对规划执行的过程控制和综合评估，结合年度任务台账和年度考核组织开展规划执行的年度核验；严格开展规划执行中期评估，全面检查规划实施效果与各项任务推进情况，为规划后期具体落实提出针对性指导意见。

（四）健全动态调整机制。在规划实施过程中，根据外部环境的重大变化和学校事业发展的迫切需要，针对确实需要调整的原规划任务可拟定调整方案，广泛征求意见和专家充分论证，提交校学术委员会讨论，报校长办公会、党委常委会审议通过后方可调整实施。

七、工作要求

（一）提高思想认识，加强组织领导。“十四五”发展规划编制工作关乎学校工作全局和长远发展，涉面广、任务重、要求高。各单位、各部门要高度重视，加强领导，明确责任，理清思路，精心组织，以科学、严谨、积极的工作态度做好“十四五”发展规划编制工作，努力提高编制工作水平。

（二）做好宣传工作，扩大参与群体。规划编制过程是集思广益、达成共识、凝聚人心的过程，各部门各单位应坚持公开、包容和互动的原则，主动听取师生意见，主动汲取校友智慧，努力营造共谋发展的良好氛围。同时积极吸收各方人员参与编制工作，提高规划编制的参与度。

（三）规范编制程序，强化工作责任。各单位要精选熟悉本单位本领域发展现状与趋势的业务骨干成立规划编制工作专班，分工明确，压实责任，加强规划编制工作的前期研究、文本起草、征求意见、可行性论证、审定发布等各环节的规范管理，有序推进规划编制工作。

（四）坚持统筹兼顾，做好规划衔接。各单位、各部门、各规划编制组要处理好总体规划、专项规划、学院规划之间的系统

辩证关系，形成上下贯通、相互协调的规划体系。严格按照规定的时间节点，圆满完成“十四五”发展规划编制工作。

- 附件：
1. 学校“十四五”专项规划编写参考体例
 2. 学院“十四五”发展规划编写参考体例
 3. “十四五”深改专题工作方案编写参考体例

附件 1

学校“十四五”专项规划编写参考体例

一、“十三五”规划实施情况及现状分析

(一) 主要发展成就

(二) 不足与存在问题（包括主要指标完成情况）

(三) 面临的机遇和挑战

二、“十四五”发展的指导思想与发展目标

(一) 指导思想

(二) 发展目标

三、“十四五”主要任务与举措

(一) 主要任务一

1. 主要任务

2. 建设指标

3. 主要举措

(二) 主要任务二

1. 主要任务

2. 建设指标

3. 主要举措

四、保障措施

(一) 落实规划的支持保障系统

1. 组织保障
2. 队伍保障
3. 制度保障
4. 经费和条件保障

（二）落实规划的反馈调控系统

1. 目标任务分解
2. 动态监测与调控
3. 目标管理与绩效考评
4. 奖惩政策措施

（不同规划要求不一，以上体例可根据实际情况作适当调整；格式应满足以下要求：标题用 2 号方正小标宋体字，行间距固定值 32 磅。正文用 3 号仿宋 GB-2312 体字，行间距固定值 28 磅。文中结构层次序数依次以“一、”“(一)”“1.”“(1)”标注；第一层用黑体字、第二层用楷体 GB-2312 字、第三层和第四层用仿宋 GB-2312 体字。)

附件 2

学院“十四五”发展规划编写参考体例

一、“十三五”规划实施情况及现状分析

(一) 主要发展成就

(二) 不足与存在问题（包括指标完成情况）

(三) 发展优势与特色

(四) 面临机遇和挑战

二、“十四五”期间发展的指导思想与发展目标

(一) 指导思想

(二) 发展目标

三、主要任务与举措

(一) 主要任务一

1. 主要任务

2. 建设指标

3. 主要举措

(二) 主要任务二

1. 主要任务

2. 建设指标

3. 主要举措

四、保障措施

(一) 组织管理

(二) 运行机制

(三) 条件保障

五、主要任务分解一览表

(以上体例可根据实际情况作适当调整; 格式应满足以下要求: 标题用 2 号方正小标宋体字, 行间距固定值 32 磅。正文用 3 号仿宋 GB-2312 体字, 行间距固定值 28 磅。文中结构层次序数依次以“一、”“(一)”“1.”“(1)”标注; 第一层用黑体字、第二层用楷体 GB-2312 字、第三层和第四层用仿宋 GB-2312 体字。)

附件 3

“十四五”深改专题工作方案参考体例

一、问题分析

- (一) 突出问题
- (二) 关键环节
- (三) 发展阻力

二、改革思路

三、改革任务

- (一) 主要改革内容
- (二) 主要落实举措

四、保障措施

- (一) 组织管理
- (二) 运行机制
- (三) 条件保障

(格式应满足以下要求:标题用 2 号方正小标宋体字,行间距固定值 32 磅。正文用 3 号仿宋 GB-2312 体字,行间距固定值 28 磅。文中结构层次序数依次以“一、”“(一)”“1.”“(1)”标注;第一层用黑体字、第二层用楷体 GB-2312 字、第三层和第四层用仿宋 GB-2312 体字。)

中共山东农业大学委员会办公室

2020年10月29日印发
