

山东农业大学学生工作处通知

山农大学通字【2017】18号

关于开展2017届毕业生就业促进月活动的通知

各学院：

为深入推进2017届毕业生就业工作，促进毕业生更加充分更高质量就业，根据学校《关于做好2017年毕业生就业工作的意见》（山农大校字〔2016〕93号）要求，结合当前就业工作实际，经研究决定，开展2017届毕业生就业促进月活动，现将有关事项通知如下。

一、指导思想

深入贯彻《教育部关于做好2017届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2016〕11号）精神，进一步落实学校党政工作要点的有关要求，明确任务，强化措施，突破难点，积极作为，切实做好毕业生教育指导和推荐服务工作，打好今年就业工作攻坚战，确保完成今年就业工作目标。

二、活动时间

2017年4月-6月

三、活动内容

（一）提高认识，发挥专场实效

校园专场是毕业生求职招聘的主要渠道，是专业老师、学院领导了解行业发展状况、推荐毕业生、宣传专业建设的重要平台，是调研学生培养及企业需求的快捷通道，是加强校企合作、促进学校招聘市场良性可持续发展的关键环节。要充分认识校园专场的重要性，在专场举办前排摸毕业生就业意向，根据企业类别、岗位性质、工作地域等有针对性的推荐毕业生就业，确保毕业生带着就业意愿去参会；在专场举办中督促毕业生积极与企业进行互动沟通，了解企业文化，明确职业发展方向，科学定位；在专场结束后通过与企业、学生交流，摸排学生达成就业意向及签约情况，重点分析未被录用学生中存在的主要问题以及已达成意向但未签约学生中存在的主要原因，加强对专场招聘活动的调研、总结、分析，明确下一步就业教育指导的工作方向、内容等，切实发挥校园专场的实效性。

（二）全员参与，深入班级指导就业

要落实全员参与就业的指导思想，学院领导、就业辅导员和业务教师应深入到学生中去，加大与毕业生谈心谈话力度，多方式开展宣讲会、座谈会、交流会，为毕业生送岗位、送政策、送指导，及时了解未签约毕业生的就业想法及计划打算，扫清毕业生就业心理障碍，积极引导毕业生自觉转变就业观念，把自身的发展与社会需要紧密结合，到最能发挥自己特点特长的地方建功立业。

（三）形成合力，共同促进毕业生就业

要与毕业生家长建立沟通渠道，利用新媒体手段将招聘信息同时也转发学生家长；通过网络、电话等渠道加强与毕业生家长的沟通交流，宣传就业形势、就业途径、就业政策，及时向家长通报学校就业工作开展情况

和毕业生就业状态，帮助家长树立正确的就业观念，请家长和学校一起督促未就业毕业生尽早签约，为毕业生就业再助一臂之力。

（四）完善机制，发挥实习导师指导作用

要落实导师责任制，发挥实习导师在行业领域内的影响和作用，积极寻求合作单位和行业领域支持，广泛收集岗位需求信息，积极邀请用人单位到校招聘，引导毕业生开展以就业为目标的实习实训，挖掘就业岗位，推荐学生就业。同时制定和完善实习导师指导毕业生就业考核奖励办法或制度，提高实习导师指导毕业生就业积极性。

（五）深入企业，鼓励未就业毕业生参与企业调研

要定期走访毕业生实习单位和往届毕业生就业单位，了解毕业生的表现，搜集企业岗位需求和培养建议，鼓励毕业生发扬能吃苦、勤动手、善学习的优良作风，同时应引导毕业生参与到调研走访用人单位的活动中来，了解企业发展前景，发现自身能力与企业需求之间的差异。

（六）突出典型，营造“学优”氛围

要积极发掘就业典型，开展考研就业经验交流会、成功就业典型案例征文、校友创业风采宣传等活动，通过毕业生的亲身经历和现身说法激励未就业毕业生更好地规划自己的学业生活和职业生涯，发挥引领作用，营造浓厚氛围，推动就业创业教育工作深入开展。

（七）定期排摸，确保毕业生顺利就业

要定期排摸未就业毕业生就业意愿，对求职意向模糊或考研考公“二战”的毕业生通过有针对性的的就业指导、岗位推荐、技能培训和心理辅导，帮助毕业生排除就业过程中的心理障碍，树立正确的就业观念。对实

习企业满意但又无意向签就业协议的可引导毕业生与用人单位签订劳动合同，确保每一位毕业生毕业之后有工作。

（八）抓好落实，确保就业帮扶出实效

要依据前期对特殊就业群体的排摸情况，实行“一生一册”工作制度，加大就业帮扶力度。针对特殊就业群体毕业生进一步了解兴趣爱好、专业特长、家庭经济状况等情况，引导其准确定位，根据就业意向做好重点推荐。特殊就业群体帮扶工作重在落实，要提升帮扶实效，确保帮扶一例成功一例，促进毕业生最大限度就业。

（九）加强教育，确保就业安全

要加大对毕业生的求职安全教育，帮助毕业生鉴别求职陷阱，教育毕业生提高分辨能力，慎重对对待各类招聘信息；加大毕业生人身财产安全教育，严格执行校院两级学生制度，增强毕业生的遵纪守法意识；针对未就业、求职失利、考研失利毕业生做好心理疏导工作，杜绝出现安全事故，确保毕业生安全离校。

四、几点要求

（一）加大就业工作督导力度。实行就业工作周报和就业率公示制度，对各学院就业工作进展情况和存在问题，一周一总结、一周一调度，并将就业率在一定范围内一周一公示。对就业工作开展不利、措施不到位、专业或整体就业率较低的学院发布预警信息，督促整改落实，确保全校就业工作有力有序开展。

（二）加强宣传动员力度。有关部门要制定宣传方案，以毕业生喜闻乐见的方式，大力宣传就业促进计划的目标任务和行动举措，力争使每一

名毕业生都知晓计划积极参与。

（三）做好工作总结提升。活动结束后，各学院要做好工作总结、资料汇总和新闻宣传报道工作，同时按照《关于做好 2017 届毕业生就业证明材料整理及信息网上提交工作的通知》（山农大学通字[2017]6 号）文件规定，做好就业证明材料存档工作。学工处将对就业促进月活动的组织举办情况进行考核，考核结果列入年终招生就业工作量化考核。

学工处

2017 年 4 月 11 日