

以“双一流”建设为引领 以深化综合改革为动力 全面开启高水平大学建设新征程

——在山东农业大学第十届教职工暨第十六届工代会

第八次会议上的讲话

(2020年6月)

张宪省

各位代表，同志们：

现在我向大会作工作报告，请予以审议。

这次新冠肺炎疫情，是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，全国疫情防控取得重大战略成果，我省疫情防控形势持续向好。在学校党委的正确领导下，全校师生严格落实防控要求，群策群力、群防群控、精准防控，学校开学复课等各项工作正有力有序推进。当前，疫情尚未结束，学校改革发展任务异常艰巨，要努力把疫情造成的影响降到最低，努力完成今年的教育改革发展目标任务。

第一部分 主要工作回顾

第十届教代会、第十六届工代会于2015年3月召开。五年来，学校全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持社会主义办学方向，落实立德树人的根本任务，紧紧抓住国家“双一流”战略和山东高等教育“由大到强”、实现高质量发展的历史机遇，牢固树立“厚生育才、质量立校，人才强校、学科荣校”的办学理念，坚持内涵发展，深化综合改革，核心竞争力、社会

影响力进一步提升，各项事业取得了新的进展。

2015年，学校完善内部治理体系，《山东农业大学章程》经省教育厅核准印发实施。强化学科内涵建设，开展历时8个月的学科建设大讨论，为启动新一轮学科建设奠定了坚实基础。全面修订本科专业人才培养方案，启动拔尖型人才培养工作，成立齐鲁学堂。新增2个本科专业、2个学士学位授予专业，1个专业入选省应用型专业支持计划并成功申请工程教育认证。学校获批全国首批高校大学生实践育人创新创业基地。土肥资源高效利用国家工程实验室通过验收，山东省蔬菜病虫生物学重点实验室获准建设，学校获批全国农业农村信息化示范基地。新上各级各类项目402余项，立项经费2.1亿元。签订各种技术合同、横向项目合作协议121项，金额4000余万元。加强校地、校企合作，2个小麦新品种实现转化金额589万元。获各级各类成果奖励37项，其中国家科技进步二等奖1项。科技创新大楼、北校区体育场正式启用，18号学生公寓开工建设。1人入选百千万人才工程，授予国家有突出贡献的中青年专家称号。1人享受国务院政府特殊津贴，1人入选泰山学者优势特色学科人才团队计划领军人才，2人入选泰山学者特聘专家；2人获山东省有突出贡献的中青年专家称号，学校获评全省人才工作先进单位。

2016年，学校编制实施“十三五”发展规划。《规划》确立了五项基本原则，提出了六大发展战略和四项保障措施，为今后五年乃至学校的长远发展提供了行动指南。3个学科入围山东省“一流学科”立项建设，获批经费3亿元。农林学科入选QS世界大学学科排名400强、位居118位。统筹推进综合改革，《山

东农业大学综合改革方案》经省教育厅核准后印发实施。2个专业获批省高水平应用型立项建设专业，新增1个本科专业、1个校企合作专业方向、4个学士学位授予专业，1个专业通过专家组考查认证。开展年度杰出教师评选，23位教师获得首届教学杰出教师奖。新上各类项目600余项，立项经费2.8亿元。推进技术与成果转化，1个疫苗和2个小麦新品种实现成果转让，金额3100万元。编制校区建设规划，明确“十三五”期间校区功能布局和重点建设项目。北校区18号学生公寓主体封顶，建成南校区智能图书馆。全面落实“学术校庆”“文化校庆”的总体理念，开展110周年校庆庆典暨文艺演出等300余项校庆系列活动。新增1个国家杰青、2个泰山学者攀登计划，4个泰山学者青年专家。1人当选全国优秀科技工作者，2人入选国家创新人才推进计划，2人享受国务院特殊津贴，1人获评省有突出贡献的中青年专家，5人入选省国际合作培养计划。学校在全省人才目标责任制考核中被评为优秀等次。

2017年，学校围绕3个省一流学科系统谋划学科发展布局，制定“双一流”建设和绩效考评办法，争取一流学科和特色重点专业建设经费8300万元。新增2个一级学科博士点、1个一级学科硕士点、1个专业学位授权点。实施人才“筑峰”计划、“杰出青年人才”培养计划。跨学科遴选优势团队12个、协同创新团队16个。在教育部第四轮学科评估中，7个学科被评为B级，2个学科进入前5名。2个学科进入ESI世界排名前1%，农林学科入选QS世界大学学科排名前200强。考核和督查工作机制不断完善，制定出台年度综合考核办法和“重大贡献奖”评选办法。

调整增设 1 个专业，新增 5 个学士学位授予专业，1 个专业通过工程教育专业认证。新上各类项目 539 项，立项经费 3.1 亿元，其中国家自然科学基金项目 91 项、立项经费 5067 万元。获各级各类研究成果奖励 63 项，其中国家科技进步二等奖 1 项。改善基础设施条件，18 号学生公寓投入使用。积极推进南校区经管片区项目，获省发改委立项批复。稳步推进北校住宅区改水改暖、南校区体育场体育馆改造等工程，首次实行校园暑期全面开放。1 人入选国家百千万人才工程，3 人入选国家“万人计划”科技创新领军人才，5 人入选泰山学者特聘专家，1 个团队获评“全国黄大年式教师团队”，1 个团队入选省“外专双百”计划。学校影响力和美誉度明显提升，摘取首届“全国文明校园”桂冠。

2018 年，学校加大“双一流”建设力度，以优异成绩通过省一流学科绩效考评，在 32 个参评学科排名中包揽前两名。2 个学科进入 ESI 世界排名前 1%，化学学科达到 0.987%，农林学科入选 QS 世界大学学科排名前 200 强。1 个学科入选省一流学科培育建设学科。结合学科专业布局调整，组建艺术学院和商学院，文法学院更名为公共管理学院。出台学位授权点动态调整方案，整合优化 1 个一级学科博士点、3 个一级硕士点，撤销 2 个硕士点。加强专业建设，1 个专业通过工程教育专业认证。主动对接省“十强”产业需求，3 个专业群获批省专业对接产业项目。新上各类项目 570 项，立项经费 3.1 亿元。其中国家自然科学基金项目 86 项，国家重点研发项目 1 项，国家重点研发课题 11 项。获得各级各类研究成果奖励 48 项，其中国家科技进步二等奖 1 项。完成南校区经管片区土地手续办理，实现开工建设。制定东

校区调整方案，推进南校区东南片区项目建设，东部人才公寓建设项目取得积极进展。推进校银合作项目，建成智慧校园、学工一体化平台，实现校园无线网络全覆盖。引进国家杰青 1 人，2 名国家杰青通过省高层次急需紧缺人才特聘入职。深化专业技术职务聘任制改革，修订专业技术职务竞聘实施办法和“1512 工程”遴选办法。涌现出“全国黄大年式团队”“全省干事创业好团队”“改革开放 40 周年感动山东人物”等一批先优典型，学校在全省事业单位绩效考核工作中被评为优秀等次。

2019 年，全校上下全面贯彻落实全国教育大会精神，学习贯彻习近平总书记给全国涉农高校书记校长和专家代表回信精神，贯彻落实省委书记刘家义同志对学校提出的“两个排头兵”要求，坚持内涵发展，深化综合改革，学校各项工作扎实推进，取得明显成效。

一是“双一流”建设再上新台阶。植物与动物科学学科作为全省四个学科之一，获批“山东省高峰计划学科”立项建设，经费 1 亿元。化学学科进入 ESI 全球排名前 1%，学校排名前 1% 的学科达到 3 个；农林学科再次入选 QS 世界大学学科排名前 200 强。植物与动物科学学科 ESI 全球最新排名 264 名，农业科学学科 ESI 全球最新排名 215 名，是我省省属高校排名最高的两个学科。调整优化学科专业布局，新增 2 个本科专业、5 个硕士专业学位授权点，撤销 2 个硕士点，4 个一级学科博士点、3 个硕士学位授权点通过山东省合格评估抽评。

二是人才培养取得新成效。参与新农科建设“安吉共识”“北大仓行动”“北京指南”三部曲，加快布局学校新农科建设。12

个本科专业获批国家一流专业、8个专业获批省一流专业。修订公费农科生培养方案,完善齐鲁学堂体制机制。推进“课堂革命”,启用“雨课堂”,学校获评教育部智慧教学试点单位。试点实施博士招生考核制,创建“振兴菁英”班项目。2019届毕业生考研率达38.85%,位列全国农林院校第四名,50个毕业生宿舍集体考取研究生。一大批优秀学子在双创舞台大显身手,荣获全国“互联网+”大赛银奖等各级各类奖项200余项。

三是师资队伍建设水平又有新提升。坚持引育并举,结合学校一流学科建设需求,引进国家杰青1人、青年千人1人、中科院百人计划1人。1人入选国家百千万人才,1人入选万人计划,新增国家优青1人,泰山学者特聘教授4人,泰山学者青年专家3人,3人入选省突出贡献专家。推进教师岗位分类管理,完成专任教师岗位分类管理,其中教学型岗位343人,教学科研型973人、科研(推广)型7人。选派29名优秀青年教师到国内重点高校和企业学习深造和实践锻炼。招聘博士后55人、师资博士后6人,15人获国家博士后科学基金资助。

四是科技创新与社会服务展现新作为。立项各级各类科技项目585项,经费3.37亿元,其中国家自然科学基金项目73项,国家重点研发计划项目1项、经费4610万元,省重大专项、省重点研发9项;国家社科基金6项。获批建设省农产品精深加工技术与质量控制协同创新中心、省农业装备智能化工程实验室。国家苹果工程技术研究中心等8个平台入选省技术创新中心培育库。落实省委乡村振兴五个专班工作任务,完成《山东省乡村振兴促进条例》立法论证。新型特色智库建设成效显著,主持完

成 421 个省级家庭农场示范场、239 家社会组织测评报告。开展量身定制“问诊式”培训，培训学员近 1.2 万人，学校入围省高校教师省级培训基地库。深化校地合作，与平原县、冠县等 10 余个县市区开展战略合作，深入 22 个省级贫困县开展科技培训 1400 余人次，“山农 29”“山农 30”两破冬小麦全国单产记录，为实现小麦高产提供了农大方案。

五是开放办学取得新进展。主动融入“一带一路”建设，与斯洛文尼亚中国总商会签署战略合作协议。新增国际联合实验室 2 个，与雅典农业大学牵头联合 10 个国家 32 家单位申报的中国-欧盟间政府重大专项获得立项，经费 5000 万人民币。举办“2019 年国际鲜切大会”等国际学术会议 4 次。聘请外专外教 64 人，78 人出国（境）开展合作交流。招收 2 名博士生、1 名博士后。推进校友会注册工作，成立浙江、苏州校友分会。校友李培武当选中国工程院院士，实现了自恢复高考以来校友院士“零的”突破。积极募集社会捐赠，共收到各类捐赠 640 万余元，争取省财政捐赠收入配比资金 395.5 万元。

六是办学条件得到新改善。积极筹措办学资金，争取办学资金 2.36 亿元。重视和加强经费核算工作，在省教育系统财务绩效考核中名列前茅。加大对重大项目和建设资金使用的跟踪审计力度，完成工程审计项目 133 项。东南片区顺利投入使用，新增建筑面积 5.3 万平方米，学校新增土地 42 亩，与泰安市土地结算收入 1.1 亿元。经管片区项目建设稳步推进，争取上级配套经费 1700 万元。东部人才公寓建设项目顺利奠基。完成南校区教工餐厅改造项目，高标准建成北校区教工餐厅。北校区办公区域

实现 AD 网络运行全覆盖，完善智慧校园办公系统，智慧校园入选全省教育信息化应用优秀案例。加强馆藏资源和保障体系建设，信息化服务工作成效显著。时刻绷紧校园安全这根弦不放松，学校获评全省平安校园标杆学校。

七是党建和思政工作再上新水平。在学校党委统一部署下，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。开展调研 680 多次，征求意见建议 634 条。111 项师生关注的热点、难点问题已全部转化成为 122 项服务师生实打实的规章制度和具体工作举措，主题教育取得阶段性成效。推进法治教育，泰山法治论坛永久落户学校。省委书记刘家义同志到校宣讲党的十九届四中全会精神，对学校提出“两个排头兵”的要求，凝聚起了全校师生敢打敢拼、攻坚克难的精气神。举办“新中国成立 70 周年”主题系列宣传活动，讲好农大故事。加强党风廉政建设，持之以恒正风肃纪，突出“关键少数”、重点领域、重要时间节点，探索形成“互联网+”廉洁教育新模式，为学校改革发展提供了坚强保证。

各位代表，过去五年的成绩来之不易，这是学校党委坚强领导的结果，是全校上下众志成城、拼搏实干的结果，是海内外校友和社会各界关心支持的结果。在此，我代表学校，向大家表示诚挚的感谢并致以崇高的敬意！

第二部分 面临的形势

各位代表，同志们！在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，下一步我们的工作任务还很繁重，更加需要我们紧密团结起来，坚持目标导向，保持清醒头脑，科学分析形势，准确把握机

遇，勇于直面挑战，继续推动学校各项事业向前发展。

（一）学校发展目标

目标是方向，有目标才有奔头，才能起到引领和激励作用。就长期目标而言，我们在 2017 年召开的第七次党代会上，确立了建设“优势突出、特色鲜明、国际知名高水平大学”的奋斗目标。就短期目标而言，学校要在 2020 年“十三五”末，完成“三步走”第一步，即新增 1-2 个学科进入 ESI 排名前 1%，建成 2-3 个国内一流学科、1-2 个国际一流学科方向，新增 10 个以上国家和省部级创新团队，拥有 100 名左右在国内外有较大影响的专家学者，进入省一流大学建设行列，基本建成国内同类高校一流前列的高水平大学。就五年目标而言，学校育人质量明显提高，汇聚国内外有重要影响的学术领军人才 20 名左右、创新团队 30 个左右，5-6 个优势特色学科进入国内一流，3-4 个学科方向进入国际一流，产出一批标志性研究成果，成为综合实力位列全国百强的知名大学。就近期工作而言，就是把全国第五轮学科评估作为推动学科建设的良好契机，力争实现新的突破，为争创国家一流学科奠定坚实基础。

（二）面临主要问题

思危方能居安。对照学校第七次党代会确定的目标任务，对照广大师生对加快学校发展的强烈愿望相比，还有不小的差距和不足，加快推动学校发展还面临着不少困难和挑战。

一是实现长期目标，依然任重道远。“优势突出、特色鲜明、国际知名高水平大学”包含三个核心指标，优势突出，我们在生命科学、农业科学等方面有自己的优势，但基础学科建设亟需加

强，传统优势学科地位需要进一步提升；特色鲜明方面，我们有自己的特色，但不够鲜明，还需要继续凝练和逐步形成，在凝聚顶尖学科，发展新兴、交叉学科的思维模式有待加强；国际知名方面，要通过高水平“供给”，包括为国家或者社会解决一批高难的科学、农业、社会问题提供方法、提供技术、提供人才。目前看，实现这些目标制约因素很多，因循守旧的思维存在固化现象，学习贯彻总书记回信精神，知农爱农新型人才、特别是创新型人才培养还需要深化改革、精准破题。如果本意不愿改革，就很难真正伤筋动骨，比如专业结构调整，大家都不愿整合，结果很清楚，早晚因为不能满足社会真实需求而被淘汰。

二是深化综合改革，仍需倍加努力。多年来，学校在建设发展的过程中，持续不断地推进各项改革，这些改革在学校不同发展阶段取得了显著的成绩，推进了学校事业的进步。但是，随着国家、省内外形势的不断变化、各种资源配置的重组优化，学校改革和发展进入了攻坚期和深水区。与近几年改革力度大、办学水平提升快的高校相比，我们解放思想的广度和深度还有较大差距。比如，在师资和人才队伍方面，教师队伍的开放和主动竞争意识不够，人均产出偏少。在管理服务方面，学校的保障服务水平与高水平大学的发展要求存在差距，“怕担责、不作为”的现象还不同程度存在；“重程序、讲规矩”的制度文化等新常态建设有待进一步巩固增强。在抓机遇、用机遇方面，我们的新农科建设还没有真正破题，主动谋划、策划还不足，还没有找准重点和结合点。最近，中央和国家部委密集出台“破五唯”、提高专利转化率等方面的具体管理办法，其本质是要加快推动高校科研

工作再提高、再突破、再前进，破除“五唯”后如何建立有效的人才评价机制等，这些都需要我们进一步思考。

三是实现近期目标，定要迎难而上。去年，省里出台推进新时代高等教育高质量发展的若干意见，提出推动省属高校争创国内一流，实施“双十”重点建设工程；今年，全国第五轮学科评估工作将于年中启动，“双一流”建设名单将迎来中期调整；高考“专业+学校”的录取方式招生改革，意味着招生结果更多地取决于学科专业的内涵建设和综合实力，相关工作准备好了吗？这些都是事关学校全局和战略的重点工作，也是学校面临的艰巨任务和重大挑战。我们必须抓住机遇，争取拥有更大的舞台、更高的平台。但要实现这些目标，困难重重。比如，我们的一流学科建设还没有真正树立“一盘棋”思想，还没有真正站到学校全局上思考问题。高峰和高原学科缺乏，还没有顶尖学科，发展新兴、交叉学科的思维模式有待加强。追“热点”的多，博学树人的教风、务实求真的学风和十年磨剑的科研品质仍需大力倡树。

（三）我们如何应对

目标已经明确，蓝图已经绘就，思路已经清晰。着力解决这些困难和问题，是加快推进学校改革发展的当务之急，需要我们高度重视，团结一心，攻坚克难，尽快有效应对。

一是坚持以目标为导向。从学校层面来说，要坚持长期奋斗目标不动摇，抓紧“双一流”建设不放松。对学院来说，要以学校目标为指引，从学校要求转向学院谋划，从具体指标转向最大追求，从独立达标转向协同创新。对学科来说，要从学校整体的战略层面上思考、规划和发展自身的特色，在提升优势中形

成个性，在凝练特色中走向卓越。对个人和团队来说，是目标的最终个体，要根据所在学院的谋划、所属学科的特色，根据“兴趣驱动、使命驱动、问题驱动”定好位，贡献一系列促成学科、学院目标实现的成系统的论文、成系统的专利、成系统的项目、成系统的学术交流、成系统的人才培养。通过学院目标、学科目标、个人目标的实现，汇聚成推动学校整体目标实现的强大合力，不断推进优势突出、特色鲜明、国际知名高水平大学的建设进程。

二是坚持以特色求生存。从外部环境看，通过这次疫情，国家经济社会发展对科技创新的迫切需求持续凸显，中央和上级部门在高等教育、科技创新、服务乡村振兴等领域不断提出新的更高要求。对于我们这样的涉农高校来说，特色是我们的生命线，是我们参与竞争的核心竞争力。我们的特色是什么？我们的作物生物学国家重点室，国家重点学科、3个省一流学科、3个ESI排名前1%的学科，服务乡村振兴品牌等。从学科或者学科方向的角度来说，我们还是有不少学科或者学科方向是有特色的。我们要坚持原有特色、培育新兴特色、挖掘潜在特色，切实将特色化发展贯穿于学校各项工作之中，形成比较优势和竞争优势，并在局部领域实现战略性突破，确立领先地位。疫情期间，广大教师克服特殊时期条件影响，以“一刻不停歇、一丝不懈怠”的精神状态，尽全力投入科研工作，先后在世界三大顶级期刊上发表学术成果，得到省委主要负责同志的批复和肯定。让我们以热烈的掌声，向孔令让教授、段巧红教授、卢从明教授表示祝贺！

三是坚持在贡献中发展。资源配置直接影响着我们发展的快慢。一个学科、一个专业如果不能解决“科学、农业、社会”问

题，不能在解决问题中培养优秀人才，那么这个学科、这个专业要获得资源是很难的，没有资源的学科、专业或者大学也很难得以发展。建设高水平大学，就必须有“顶天”的成果。我们绝大部分学科和专业应该是运用知识解决实际问题，需要更多“立地”的成果。在各个层面上凸显我们的“贡献”，在贡献中发展，需要我们深化内涵建设，将一批学科平台和团队打造成富有竞争力的品牌、产生一批“国字号”“省字号”；在知识转移、自主知识产权、科研项目、成果获奖、优秀人才培养等方面提升质量，建设一批高水平的新型研发机构、工程中心和学科平台，就要以农民急需的技术作为科研方向，把教学课堂搬到田间地头，将科技成果和人才优势转化为推动农业农村发展的产业新动能，这既是我们“顶天立地”的责任担当，也是我们兴农报国的使命所在。

第三部分 今后工作重点

当前，高等教育呈现出新的发展形势和阶段性特征，“注重特色发展，提高办学质量，回归育人初心，坚持有所为、有所不为”已成为高等教育事业改革发展的主题。今后一个时期学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记给全国涉农高校的书记校长和专家代表的回信精神，落实刘家义书记提出的“两个排头兵”要求，以立德树人为根本、强农兴农为己任，以实施“五大工程”“三大行动”为重点，坚持内涵发展、深化改革、担当作为，努力成为省属高校“双一流”建设、服务乡村振兴的排头兵。就 2020 年来

说，重点做好八项工作：

一要全面压实工作责任，坚决打赢新冠肺炎疫情防控攻坚战。认真贯彻落实中央决策部署和省委省政府工作要求，把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，全力做好学校疫情防控工作。按照教育部、省教育厅要求，细化防控措施，密切联防联控，做好延期开学各项工作。宣传普及疫情防治知识和防控要求，引导师生稳定情绪、增强信心。运用线上资源和现代信息技术，做好延期开学期间的教育教学、招生就业。提前研判、谋划开学后校园防控风险隐患，根据疫情态势和工作实际，制定学生返校工作方案，切实做好师生错时开学错峰返校相关准备工作。抓实抓牢开学后校园疫情防控，落实校内人员出入登记（审批）、身份核验和体温检测等制度，做到校园封闭管理不松劲、无盲区，谨防师生返校后校园疫情输入和扩散的风险。

二要实施一流学科高层工程，全力争创国家一流学科。整合省一流学科和相关学科的优质资源，提升植物与动物科学学科核心竞争力，力争进入ESI前1‰，入围国家一流学科建设行列。对接评估指标体系，做好第五轮学科评估参评工作。以现有创新平台为支撑，集聚人才、团队力量，强化学科交叉融合，围绕现代高效农业产业链与生态链耦合提升需求，在农业科学、生命科学、食品科学等学科领域打造高水平学科群，提升服务山东省新旧动能转换、乡村振兴等“八大发展战略”能力。

三要加强战略谋划设计，高质量完成“十四五”发展规划。推动学校攻坚转型、跨越发展，必须以战略思维强化顶层设计。要统筹好、落实好疫情防控与学校事业发展之间的关系，对疫情

在教学科研、学生管理、教学质量、经管片区建设进度等方面产生的重大影响做好预判，力争保质保量完成学校全年发展建设任务。全面总结“十三五”改革发展成绩和有益经验，针对跻身国家一流学科建设高校、学校核心竞争力提升、学校综合排名进位等问题加强对策研究，进一步明确学校的发展定位，谋划未来建设路径。高质量编制学校“十四五”事业发展规划，科学论证和规划学校在国家农业高等教育，区域经济发展中的层次地位、比较优势和功能定位，系统设计学校长远发展思路、主要目标和建设任务，为推进“双一流”建设，加快建设优势突出、特色鲜明、国际知名高水平大学奠定坚实基础。

四要全面布局“新农科”建设，培养更多知农爱农新型人才。继续调整优化专业布局，改造提升现有专业，新建行业产业急需专业，培育农林特色优势专业集群。实施卓越农林人才教育培养计划 2.0 方案，完善齐鲁学堂运行体制机制，创建创新型人才培养新模式。加强专业内涵建设，完善培养方案，重点强化国家和省级一流专业建设，跟进做好一流专业申报和专业认证工作。深化“课堂革命”，打造国家和省级一流课程。依托“雨课堂”，探索混合式教学、翻转课堂等多种形式的课堂教学模式。强化实践教学特色，推动产教融合，建设一批高水平共建共享实践教学示范基地。以督教、督学、督育人为抓手，保障教育教学质量。完善“创新人才培养”工程，分类推进研究生培养模式改革，建立培养品质控制体系，强化学术学位研究生的创新能力培养和专业学位研究生的实践能力锻炼。完善“五位一体”学风建设体系，健全长效机制。主动适应“专业（类）+学校”志愿填报和招生

录取方式改革，优化大类招生结构和专业组合，科学编制招生计划。完善就业教育指导体系，拓宽毕业生择业就业渠道，实现毕业生更加充分和更高质量就业。

五要突出引育实效，增强人才队伍核心竞争力。人才队伍建设是关乎学下长远发展的永恒主题。要坚持破除“五唯”，深化以贡献为导向的人才评价机制和培育体系。围绕“双一流”建设和乡村振兴需求，结合学科专业建设实际，对接落实省人才各类政策，实施精准引才，着力引进海内外高层次人才。继续实施人才“筑峰”计划、“杰出青年人才”培养计划和青年教师成长计划，在重大科研项目、重大工程、重点学科等领域培育领军团队和领军人才。完善招聘工作制度机制，做好师资公开招聘工作。推进教师分类培养，完善以贡献、能力与实绩为导向的多元评价体系。科学设置专业技术岗位评价条件，做好新一轮岗位设置、专业技术职务竞聘和“1512工程”遴选工作。按照省市有关部署，积极做好全部人员社保纳入属地工作。健全师德师风长效机制，出台师德师风建设实施细则等系列办法，推进学术诚信体系建设制度化、常态化。构建教师分类培训体系，探索多维度教师教育教学工作评价办法。加强导师年度招生资格审核认定，建立健全导师组，实现对研究生导师履职情况检查全覆盖。

六要发挥集聚优势，增强自主创新和服务乡村振兴能力。实施科技创新驱动工程，加强国家和省创新平台建设，提升平台对科研发展的支撑效能；围绕“十四五”科技发展的重大战略安排，主动承担国家和省重大科研项目；以农业产业需求为导向，遴选首席专家，组建优势创新团队，建设协同创新中心、省现代高效

农业实验室、省食品营养与人类健康技术创新中心；建立高水平科研成果培育机制，在农作物品质育种和品质提升、食品安全等领域产出一批标志性成果。实施特色新型智库推进行动，健全乡村振兴研究院管理体制与运行机制，打造集科技支撑、决策咨询、规划设计等功能于一体的综合性乡村振兴服务平台；在植物与动物科学、食品安全、生态保护与修复、农业大数据等领域建设特色新型智库，为打造乡村振兴齐鲁样板提供智力支持。实施科技成果转化推广行动。落实省委乡村振兴“五个专班”任务要求，构建服务乡村振兴的长效机制，依托泰安市汶阳田现代农业产业园共建现代高效农业技术研发示范基地，依托山东泰安国家农业科技园区共建农业科技孵化器，依托青岛西海岸未来农业研究院共建都市休闲农业样板示范基地；推进科教协同、产教融合、校地合作，建设农业科技成果转移转化中心；组建“百名博士”“千名专家”科技服务团，选派乡村振兴服务队，做好脱贫攻坚工作。实施新型农技人才培养行动，成立乡村振兴教育学院，大力培养“一懂两爱”新型人才。

七要加强交流合作，拓展开放办学载体与空间。实施开放办学拓展工程。主动融入“一带一路”建设，深化与中东欧、韩国、日本等国家高校合作，推进孔子学院、中欧农学院、中欧商学院建设，积极发展留学生教育。加强与美国加州大学戴维斯分校、比利时列日大学等世界知名大学实质性合作，协同共建国际联合研究平台，开展学生联合培养项目。加强对中外合作办学项目（机构）的监管指导，盘活教育资源，提高培养质量。实施“培优计划”“骨干教师海外培训计划”，选拔优秀师生到国外高水平大学

和科研机构深造，为“双一流”建设储备人才。跟进落实校友会在民政部注册等事宜，做好学校校友会换届及辽宁、河北、陕西等省外校友分会成立筹备工作，密切校友与母校的联系。丰富基金会捐赠项目与方式，积极募集社会捐赠，助力学校事业发展。

八要完善服务体系，提升管理效能和保障水平。贯彻落实十九届四中全会精神，强化依法治校理念，完善现代大学制度，理顺内部治理体制机制，激发发展活力。坚持开源节流，多方筹措发展资源，努力争取各类经费支持，严格预算管理，集中财力办大事。加大“预采购”编报力度，确保南校区经管片区、“双一流”建设等重点采购项目实施。加大过程审计监督力度，保障各类项目合法合规。统筹南北校区办学资源，科学确定校区功能定位，做好相关学院调整工作；高标准高质量完成经管片区项目建设并投入使用，启动动科院建设项目，协调泰安市推进梳洗河改造项目实施；稳步推进东部人才公寓建设项目，完善南校区东南片区景观设计等设施配套。完善智慧校园平台建设，强化ESI学科情报分析服务和馆藏资源保障体系建设。推进民生工程建设，用好“智慧后勤”平台，启动老旧学生公寓分批改造计划。全面落实安全稳定责任制，提高安全隐患排查整治能力，维护校园安全稳定。

同志们，风雪阻挡不了春天的脚步，困难改变不了学校高质量发展的征程，压力动摇不了我们深化改革的坚定决心。学校未来发展是美好的，是全体农大人共同的责任担当。希望大家在学校党委的领导下，时刻保持迎难而上、攻坚克难的干劲，时刻保持奋勇争先、昂扬向上的拼劲，时刻保持敢为人先、追求卓越的

闯劲，不负时代重托、勇担历史使命，全面开启学校第二步发展战略的新征程，为学校实现更高质量发展贡献力量！