

山东农业大学后勤管理处通知

山农大后通字〔2020〕1号

后勤管理处 2020 年工作要点

2020年，后勤管理处工作的总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕学校党政中心工作，持续深化后勤综合改革，完善后勤管理体制和运行机制，不断提高后勤服务保障质量，满足广大师生员工对美好生活的需求，为学校“双一流”建设作出更大的贡献。

一、聚焦师生生命健康，着力打赢疫情防控攻坚战

1. 建立健全疫情防控工作体系。成立后勤管理处疫情防控工作领导小组，制定疫情防控工作方案，明确责任分工，确保学校疫情防控各项工作落到实处。精准摸排师生员工健康状况，通过企业微信等平台落实“日报告”“零报告”制度，实行“一人一案”，建立健康台账。

2. 加强疫情防控条件保障。制作《新冠肺炎防控知识手册》并通过校园网、微信公众号等对全体师生员工开展防疫知识宣传培训。组织相关人员开展防护技能和应急处置程序流程培训演练。严格落实消毒防疫措施，开学前对学校各类公共场所和各类车辆等进行一次全面清洁消毒。加强食堂从业人员管理，对食品原材料采购、运输、存储、加工、销售等环节进行监管，确保食品卫生安全。配合学校做好隔离观察点的设置工作。结合学校实际，科学测算疫情防控物资和经费，做好防疫物资储备。

3. 抓好开学前后校园疫情防控。把好返学入校关口，配合相关部门做好学生返校报到体温检测和健康状况询问、登记等工作。严格人员管控，进入学生公寓等场所实行登记测温制度。加强集中消毒，全面做好校园环境卫生清洁。切实强化食堂和学生配餐管理，采取分时段错峰就餐、增设盒饭套餐等措施，最大限度的保障师生员工生命健康安全。

二、聚焦后勤中心工作，着力提升党建思政工作水平

4. 加强政治理论武装。抓好党委中心组理论学习，制定学习计划，继续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实十九届四中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥党委在把方向、谋大局方面的核心地位与作用。持续巩固深化主题教育成果，推进主题教育常态化、长效化、制度化，继续抓好问题整改和“回头看”，激励党员干部不忘初心、牢记使命，爱岗敬业、勇于担当，争做新时代泰山“挑山工”。

5. 加强基层党组织建设。深入推进过硬党支部建设，围绕后勤工作实际开展特色鲜明的党建活动，努力打造党建品牌。以“三会一课”、主题党日等活动为抓手，高标准落实各项组织生活制度，提高党建工作质量。切实发挥好疫情防控工作中基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，把疫情防控作为践行初心使命、体现责任担当的试金石。

6. 加强党风廉政建设。深入学习十九届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会精神，组织干部职工开展廉政法规教育。认真贯彻落实全面从严治党主体责任，签订党风廉政建设责任书。严格落实“三重一大”事项决策运行机制，抓好重点领域和关键环节的廉政风险排查防控。紧盯“四风”问题，持续转变工作作

风，营造后勤风清气正的良好氛围。

7. 加强宣传和思想政治工作。加强意识形态领域压力传导，围绕学校和后勤中心工作，利用微信、网站等新媒体技术，开展立体化的宣传工作，营造有利于后勤发展的良好舆论环境。以党支部为主体，通过开展谈心谈话、走访慰问等方式，关注干部职工家庭、健康等状况，及时跟进做好思想政治工作。以工会为载体，定期组织开展各类文体活动，活跃职工文化生活，不断增强干部职工的凝聚力。

三、聚焦校园民生关切，着力提高后勤服务保障质量

8. 提高饮食服务保障水平。落实国家“食品安全战略”和省委“食品安全党政同责”意见，加强员工培训，规范操作流程，确保食品安全。进一步发展校内餐饮服务市场，发挥风险调节基金作用，完善餐饮市场监管体系。配合学校相关部门做好经管片区餐厅建设，确保餐厅按计划投入使用。继续引入社会力量改造餐厅环境，提升餐饮服务质量。

9. 加强水电暖运行及维修保障。定期对水电暖等设备进行检查维护保养，利用“智慧后勤”平台，做好网上报修和仓储管理的常态化运行及管理工作。做好能耗监管平台新监测点的拓展和水电测量仪表的组网平台工作，进一步提升能源管理水平。规范大中修及日常零修管理，按时保质保量完成各项维修工程任务。

10. 提升物业服务保障质量。改造南、北校区绿地景观，安装智能化喷灌设施，提高绿地养护水平。在东校住宅区建设值班岗亭，安装门禁、监控系统，改善东校区教职工居住生活环境。按照学校统一部署，做好梳洗河景观及基础设施改造工作，完成南校区东南片区景观设计，打造成集绿化、科研、学习、休闲、健身等多功能于一体的景观项目。

11. 改善学生住宿生活环境。根据学校校区调整方案，分步骤实施老旧公寓改造工作。做好学生住宿信息采集统计，制定学生住宿调整方案，完成校区间搬迁、调整工作。开展“三星级宿舍”评选、“公寓的故事”等活动，在经管片区学生公寓设立舞蹈健身房、学生会议间等多功能房间，发挥学生公寓的育人阵地作用。

12. 提供更加优质的医疗服务。成立“农大校区卫生服务站”，开展校内老年人及慢病随访、建立师生健康档案等，为师生提供更加优质的诊疗服务。持续发挥医联体优势，筹建理疗室。组织开展系列疾病预防科普活动，高质量完成师生体检工作。及时做好教职工医疗等保险申报、缴费，做好职工住院联网备案、转诊转院、医药费报销等工作。

13. 提高附属学校、幼儿园办学质量。组织教师参加各类学习培训，提升教学质量和育人水平。开展“美德小达人”、“园本种植”、“以大带小”、“养成教育”、“经典阅读”等系列活动，开发“疫情疫情防控”主题校本课程，提升学生综合素质。加大资金投入改善软硬件设施，打造形成具有农大特色的基础教育管理新模式。

14. 加强校园商贸规范化建设。继续完善《校园商贸巡查监管制度》，加大校园商贸监管力度。设立“年度最受学生欢迎店铺”等奖项，充分调动商户积极性。举办“月伴农大、福满全家”等活动，发挥校园商贸育人功能，不断提高师生满意度。在南校经管片区引进“智能+”社会科技创新服务平台，加大校园智能服务设备的普及，推进校园商贸服务智能化、科技化。

15. 扎实做好日常管理工作。加强劳动用工管理，提高用工效益。优质高效的完成资产、财务、计划生育、档案、保密等各

项工作。

四、聚焦科学规范管理，着力增强后勤管理精细化水平

16. 进一步完善管理体制机制。深化后勤综合改革成效，对外积极引入社会优质资源进校提供服务，对内缩短管理链条，降低服务成本，探索制定校内后勤服务管理标准与规范，建立准入退出机制，后勤管理体制机制更加科学高效。

17. 进一步抓好安全稳定工作。严格落实安全责任制，签订安全责任书。开展安全教育培训和消防演练等活动，提高教职员工的的安全意识和应急处置能力。修订完善各类安全工作应急预案，开展对食堂、宿舍、配电室等重点部位和环节的安全隐患排查，及时发现并消除安全隐患，确保后勤各项工作安全稳定。

18. 进一步推动后勤文化建设。深入挖掘和凝练后勤文化理念体系，继续推进后勤文化理念、岗位职责等上墙工作。利用餐厅、公寓改造等时机，提升文化氛围布置。开展后勤岗位技能比赛等丰富多彩的文化活动，打造后勤文化品牌。

19. 进一步加强干部职工队伍建设。加大干部职工培训力度，丰富培训形式，加强业务学习，不断提升干部职工的综合能力素质。坚持严管与厚爱相结合，树立鲜明的用人导向，激励干部职工勇于担当作为。充分发挥考核监督作用，强化考核结果运用，形成能上能下的用人机制。

后勤管理处

2020年3月11日